

Приложение № 1
к Протоколу № 2-2024
годового Общего собрания акционеров
Публичного акционерного общества
«Научно-производственная корпорация
«Объединенная Вагонная Компания»
от «28» июня 2024 года

**Годовой отчет ПАО «НПК ОВК»
за 2023 год**

Оглавление	
Об отчете	3
Стандарты	3
О Компании	4
Краткий обзор.....	4
Стратегический отчет	6
Обзор рынка	6
Стратегия.....	16
Обзор деятельности	24
Инжиниринг и инновации.....	24
Производство.....	27
Аренда.....	32
Сервис	33
Финансовый отчет	35
Устойчивое развитие	38
Принципы управления устойчивым развитием	38
Управление персоналом.....	38
Промышленная безопасность и охрана труда.....	44
Экологическая политика	49
Развитие регионов присутствия	53
Корпоративное управление	56
Принципы и система корпоративного управления	56
Общее собрание акционеров	57
Совет директоров	57
Генеральный директор и Правление	59
Корпоративный секретарь.....	59
Аудит	59
Управление рисками и внутренний контроль	61
Этика и комплаенс	62
Акционерам и инвесторам	63
Приложения	65
Заявление об ограничении ответственности.....	65
Аудиторское заключение и консолидированная финансовая отчетность по МСФО	66
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.....	74
Глоссарий	127
Контакты	128

Об отчете

В настоящем Годовом отчете (далее — Отчет) содержится информация о результатах деятельности ПАО «НПК ОВК» и его дочерних обществ, перечень которых приведен в консолидированной финансовой отчетности по МСФО за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2023 года.

Отчет подготовлен на основе анализа операционных данных и консолидированных финансовых показателей по МСФО. В тексте Отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм из-за округления.

Информация, представленная в Отчете, утверждена предварительно Советом директоров ОВК 23.05.2024 года (Протокол от 23.05.2024 № СД 5-2024) и окончательно — годовым Общим собранием акционеров Компании.

В настоящем Отчете термин «ПАО «НПК ОВК» означает Публичное акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания». Термины «ОВК», «Компания», «Холдинг», «Группа», «Группа ОВК» относятся к ПАО «НПК ОВК» и юридическим лицам, находящимся под прямым и/или косвенным контролем ПАО «НПК ОВК».

Стандарты

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со следующими стандартами и рекомендациями:

- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Кодекс корпоративного управления Банка России от 10 апреля 2014 года (рекомендованного к применению [письмом](#) Банка России от 10.04.2014 N 06-52/2463) (далее – Кодекс корпоративного управления);
- Положение Банка России от 27 марта 2020 года № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Рекомендации Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

О Компании

Краткий обзор

Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания» — крупнейший производитель грузовых вагонов с улучшенными технико-экономическими характеристиками на инновационных тележках с осевой нагрузкой 25 тс.

Направления деятельности

ОВК - железнодорожный холдинг является интегрированным провайдером в сфере инжиниринга, производства, аренды и сервисного обслуживания грузовых вагонов нового поколения.

Инжиниринг

На базе собственного конструкторского бюро Компания разрабатывает грузовые вагоны и комплектующие для российского и зарубежного рынков, ориентируясь на потребности клиентов и тренды развития железнодорожных грузоперевозок.

1 230 патентов в России и за рубежом
73 сертификата соответствия на вагоны

Подробнее см. в разделе «Инжиниринг и инновации» на с. 24

Производство

В состав ОВК входят современные предприятия по производству грузовых вагонов нового поколения всех типов, вагонного литья и комплектующих. Суммарная производственная мощность предприятий Группы — до 20 тыс. вагонов в год. Данный показатель может снижаться в зависимости от структуры выпускаемой продукции.

17,3 тыс. вагонов произведено в 2023 году

Подробнее см. в разделе «Производство» на с. 27

Сервис

ОВК управляет обширной сервисной сетью, которая обеспечивает гарантийное и постгарантийное обслуживание грузовых вагонов собственного производства.

15 тыс. вагонов ОВК прошли плановый деповской ремонт в 2023 году
50 сервисных центров, имеющих право проводить плановый деповской ремонт вагонов

Подробнее см. в разделе «Сервис» на с. 33

Принципы и ценности

Лидерство

Быть лучшими во всех сферах своей деятельности, задавать темп и новый отраслевой стандарт бизнеса и производственных технологий.

Устойчивое развитие

Принимать взвешенные решения в экономической и социальной областях, а также в сфере охраны окружающей среды, безопасности производства и продукции.

Честность и порядочность

Придерживаться принципов уважения и порядочности по отношению как к своим сотрудникам, так и к клиентам, партнерам, поставщикам ОВК. Для нас чрезвычайно важна репутация Компании.

Коллектив

Привлекать одаренных и талантливых сотрудников, делая все для их развития в Компании. Создавать благоприятную атмосферу для того, чтобы вклад каждого сотрудника положительно влиял на рост бизнеса.

Инновационность

Постоянно развиваться, стремясь рационально использовать ресурсы. Поддерживать высокий технологический уровень производства и профессионализм команды как важнейшее конкурентное преимущество.

История ОВК от первых шагов до устойчивого лидерства представлена на сайте Компании

www.uniwagon.com/about/history/

Узнать больше:

150-тысячный грузовой вагон ОВК

<https://www.youtube.com/watch?v=F5KHz9-F0M0>

Стратегический отчет

Обзор рынка

ОВК — ключевой производитель грузовых вагонов на инновационных тележках 25 тс на пространстве 1520.

Российский рынок

По оценке Федеральной службы государственной статистики (Росстат), в сравнении с прошлым годом общий ВВП страны в 2023 году вырос на 3,6%, индекс промышленного производства в России — на 3,5%, основной вклад в который внесла обрабатывающая промышленность (+7,5%).

Тенденции роста обеспечила и отрасль вагоностроения: реализация вагонов заводами Российской Федерации в 2023 году составила 64,1 тыс. ед., что на 27,9% больше, чем в 2022 году¹. Наиболее значительный рост объемов реализации (в абсолютных величинах) зафиксирован в сегменте вагонов-хопперов - до 18,5 тыс. ед. (рост в 2,3 раза) ввиду наращивания экспортных поставок зерна и минеральных удобрений, а также объемов обновления подвижного состава с истекающим сроком службы.

Ценообразование на подвижной состав в 2023 году по-прежнему зависело от изменяющихся цен на металлопрокат и комплектующие. Также стоимость вагонов была обусловлена ростом оплаты труда работников производственной площадки Компании в 2023 г.

На рост цен воздействовало и повышение ставок аренды по всем видам подвижного состава: так, в 2023 г. средние ставки на полувагоны выросли почти в 1,5 раза по сравнению с началом года и стабильно превышали отметку в 3 100 руб./сут., ставки аренды хопперов-зерновозов выросли на 40,6% до беспрецедентных значений 4 500 руб./сут., а ставки на нефтебензиновые цистерны выросли в среднем на 41,7% и составляли в декабре 2023 г. в среднем 2 200 руб./сут.

Вследствие этого, цены на полувагоны к концу 2023 года выросли в среднем на 42,5% по сравнению с началом года, а средние цены на вагоны выросли на 34,3% за этот период за счёт роста цен на все виды подвижного состава.

Погрузка и грузооборот остались на уровне 2022 года

По итогам 2023 года погрузка на сети ОАО «РЖД» составила 1,23 млрд т, снизившись на 0,2% к 2022 году и на 4,0% — к 2021 году.

Грузооборот в 2023 году остался на уровне 2021 и 2022 годов, составив 2 636,7 млрд тарифных т-км, грузооборот с учетом пробега вагонов в порожнем состоянии — 3 274,6 млрд т-км (-0,8% к 2022 году). Тенденции стагнации погрузки и грузооборота свидетельствуют о том, что к концу 2023 года на железных дорогах сохраняется проблема перегруженности инфраструктуры, особенно на Восточном полигоне, после переориентации в том направлении значительного объема грузовых потоков в результате введения санкционных ограничений на ряд экспортных российских товаров.

¹ Информация подготовлена НПК ОВК по данным Союза «Объединение вагоностроителей»

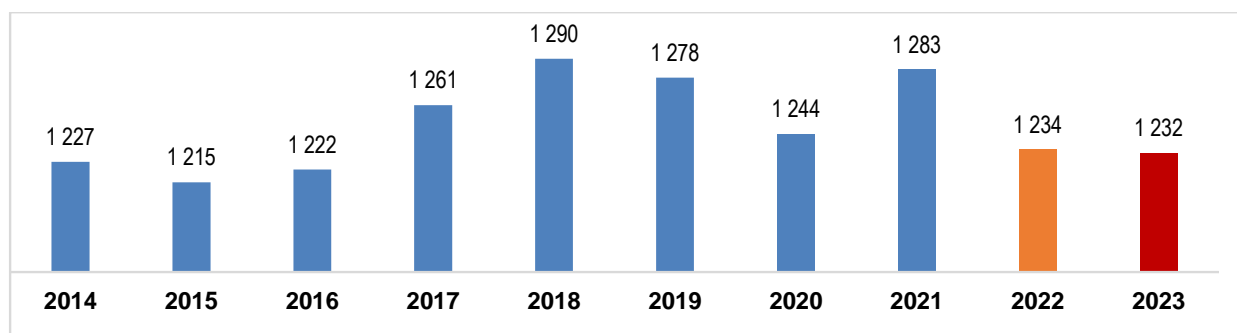
Основной груз на сети ОАО «РЖД», составляющий 29% от всей погрузки в 2023 году, является каменный уголь. По данным Федеральной службы государственной статистики, объем добычи угля в 2023 году сократился на 1,0%. Из-за введения эмбарго на российский уголь рядом стран объемы его погрузки на сеть сократились на 1,2% по сравнению с 2022 годом до 350,3 млн т. Падение экспорта угля на Запад в 2023 году, как и годом ранее, не в полной мере замещено увеличением перевозок твердого топлива в Китай и Индию.

Введение санкций на российскую нефтегазовую отрасль в 2023 году сказалось и на погрузке нефти и нефтепродуктов. По сравнению с 2022 годом снижение погрузки этих грузов составило -2,7% (-5,9 млн т) к показателям 2022 года. Общий объем перевезенных грузов в этом сегменте, по данным ОАО «РЖД», составил 210,1 млн т.

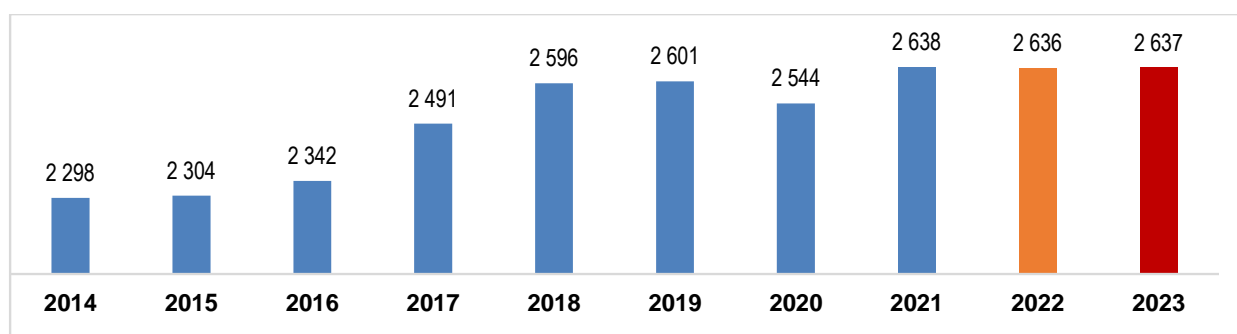
Позитивные тенденции отмечены в сегменте перевозок зерна и продуктов перемола. По данным ОАО «РЖД», объем погрузки зерновых в 2023 году был максимальный за всю историю компании и составил 32,8 млн т, что на 37,1% выше аналогичного показателя предыдущего года (+8,9 млн т).

По итогам 2023 года рост погрузки также отмечается в сегментах перевозок кокса (+13,7%), лома черных металлов (+6,7%), минеральных удобрений (+5,4%) и черных металлов (+2,3%).

Динамика погрузки на сети РЖД², млн т



Динамика грузооборота на сети РЖД³, млрд т/км



Сегмент контейнерных перевозок в 2023 году справился с проблемами дефицита контейнеров, возникшего в середине 2022 года, и снижения внешних отправок.

В 2023 году по сети ОАО «РЖД» во всех видах сообщения было перевезено 7 438,6 тыс. груженых и порожних контейнеров ДФЭ (двадцатифутовый эквивалент), что на 14,1% больше, чем годом ранее.

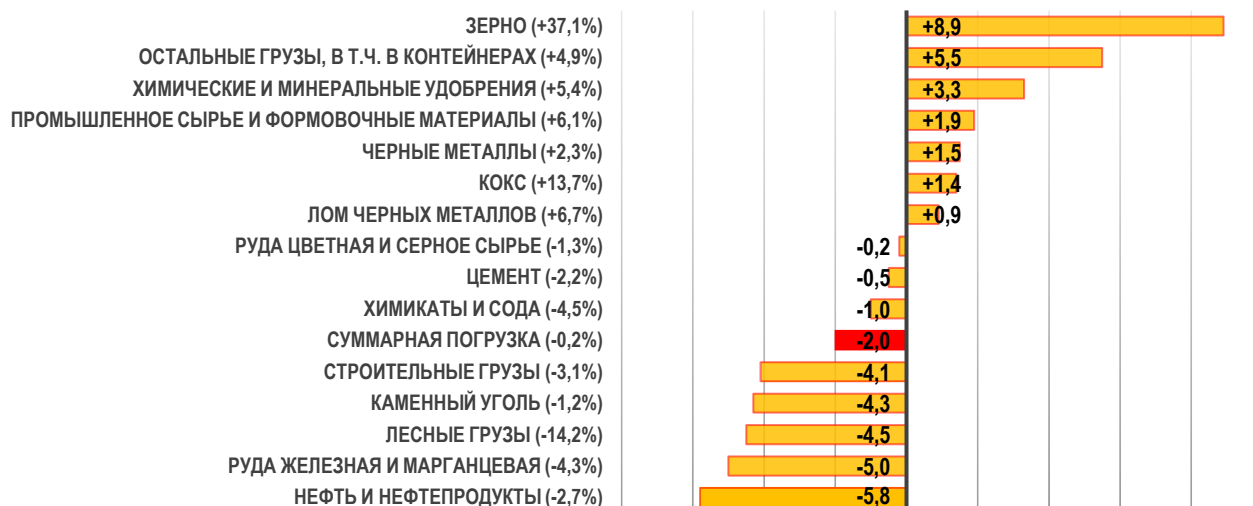
² По данным ОАО «РЖД».

³ По данным ОАО «РЖД». Рассматривается груженый грузооборот.

Во внутреннем сообщении отправлено 3,0 млн ДФЭ (+18,1% к 2022 году), во внешнем (транзит, экспорт, импорт) – 4,44 млн ДФЭ (+11,5% к 2022 году).

Количество груженых контейнеров, отправленных во всех видах сообщения, превысило 5,4 млн ДФЭ. В груженых контейнерах перевезено более 76,1 млн т грузов, что на 14% больше, чем в 2022 году. Основной рост контейнерных грузоперевозок в абсолютных значениях по сегментам грузов пришелся на автомобили (+275,8 тыс. ДФЭ, +123,8% к уровню 2022 года), удобрения (+166 тыс. ДФЭ, +119%), зерно (+70,4 тыс. ДФЭ, +158,9%) и машины, станки и двигатели (+52 тыс. ДФЭ, +14,5%).

Изменение структуры погрузки по отношению к 2022 году⁴, млн т



Вагонный парк на территории Российской Федерации по данным ОАО «РЖД»⁵ на конец 2023 года составил 1 323 777 единиц, что выше уровня 2023 г. на 4% или 48 240 ваг., в том числе:

- полувагонов: 623 056 ваг. (+16 979, +3%);
- цистерн: 264 780 ваг. (+9 677, +4 %);
- платформ: 71 305 ваг. (+3 259, +5 %);
- крытых: 58 285 ваг. (+969, +1%);
- прочих: 306 351 ваг. (+17 269, +6%).

Структура реализации вагонов в России по родам, тыс. ед.



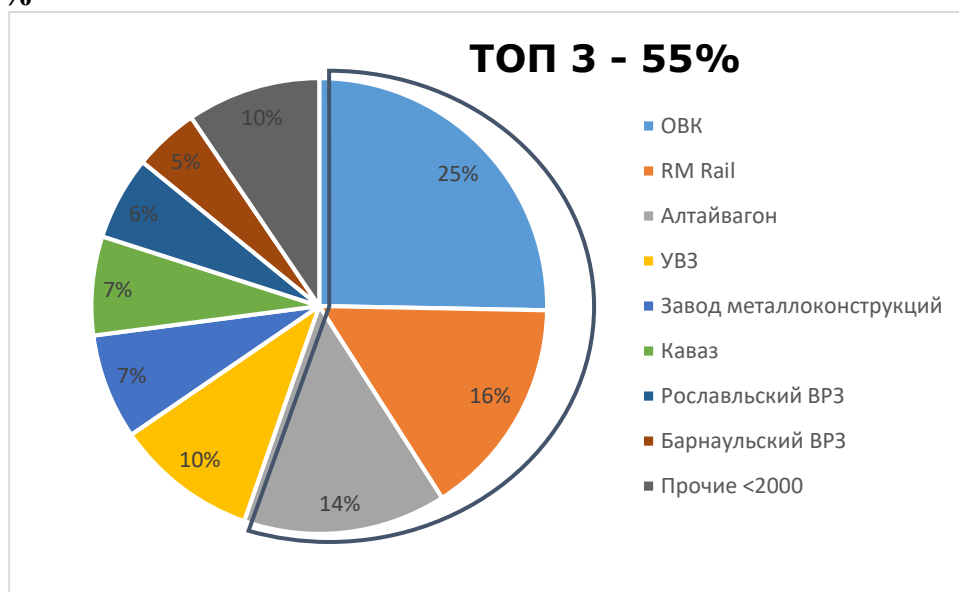
⁴ Информация подготовлена НПК ОВК на основании данных ОАО «РЖД».

⁵ <https://company.rzd.ru/api/media/resources/2083046?action=download>

Доля ОВК по реализации вагонов в 2023 году

По итогам 2023 года 80% всех вагонов, реализованных заводами пространства 1520, были выпущены шестью производителями: Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания», Рузаевский завод химического машиностроения (Акционерное общество «Рухиммаш», RM Rail), Акционерное общество «Алтайвагон», Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод», Акционерное общество «Завод металлоконструкций» и Общество с ограниченной ответственностью «Канашский Вагоностроительный Завод» (входит в Концерн «Тракторные заводы»).

Доли производителей на рынке пространства 1520 по объемам реализации в 2023 году⁶, %



По итогам 2023 года доля ОВК на пространстве 1520 составляет 25,3%, а на российском рынке — 27%⁷.

По итогам 2023 года

25,3% - доля ОВК на пространстве 1520

27% - доля ОВК на российском рынке вагоностроения

Каждый 9-ый вагон на сети РЖД выпущен на производстве НПК ОВК.

Высокие позиции ОВК на рынке обеспечиваются следующими конкурентными преимуществами:

- специализацией на производстве подвижного состава нового поколения;
- собственной разработкой ходовой части;
- широким портфелем продуктов;
- наличием собственных литейных мощностей;
- собственным производством ключевых комплектующих;

⁶ Информация подготовлена НПК ОВК по данным Союза «Объединение вагоностроителей»

⁷ Информация подготовлена НПК ОВК по данным Союза «Объединение вагоностроителей»

- современным высокоэффективным производством;
- наличием собственного инжинирингового центра.

Ценообразование на подвижной состав производства Компании в 2023 году находилось под влиянием растущих цен на металлопрокат и комплектующие, а также увеличением себестоимости производства ввиду пересмотра условий оплаты труда работников производственной площадки Компании в условиях сужающегося и дефицитного по некоторым профессиям рынка свободных трудовых ресурсов.

Основные конкуренты ОВК на российском вагоностроительном рынке:



RM Rail (Республика Мордовия)

Интегрированный производитель грузового подвижного состава для железных дорог, а также продукции для газовой и нефтехимической промышленности полного цикла. В периметр компании входит предприятие АО «Рузхиммаш».



Алтайвагон (Алтайский край)

Один из ведущих российских заводов по производству железнодорожного грузового подвижного состава. Входит в группу «Галтэк», объединяющую угольные активы в Кузбассе, БВРЗ, другой крупный вагоностроительный завод в Алтайском крае и транспортно-логистические предприятия.



Уралвагонзавод (Свердловская область)

Интегрированная структура, объединяющая промышленные предприятия, научно-исследовательские институты и конструкторские бюро. Входит в государственную корпорацию «Ростех».



Завод металлоконструкций (Саратовская область)

Производитель железнодорожного подвижного состава (платформы, думпкары, полувагоны), мостовых и строительных металлоконструкций. Завод является крупнейшим предприятием Поволжья.

Новые производители вагонов в 2023 г.:



ЗСК «Кубань» (Краснодарский край)

Является разработчиком и производителем грузовых вагонов (крытые вагоны), соответствующих современным требованиям. Предприятие производит металлоконструкции любой сложности по чертежам заказчика.

Сегмент полувагонов

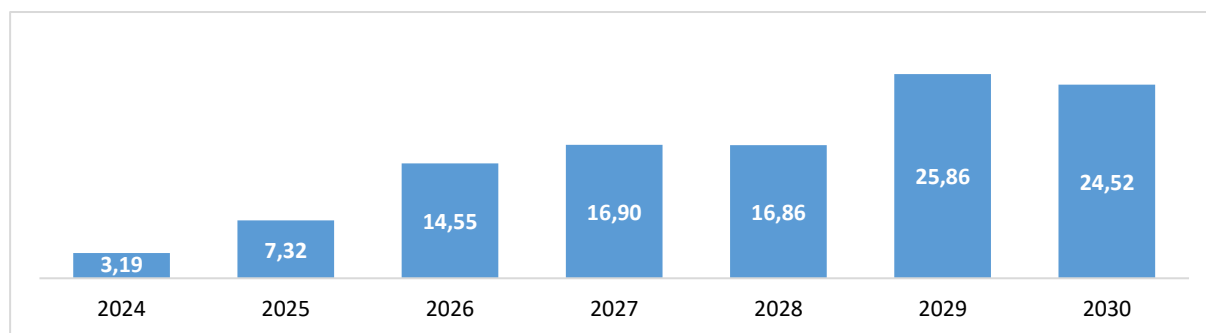
Структура реализации полувагонов заводами РФ, тыс. ед.

В 2023 г. заводами России было реализовано 19,7 тыс. полувагонов (-1,6% к 2022 г.). Драйвером спроса выступил рост оборота полувагонов из-за перегруженности сети, в частности, Восточного полигона.

Основные производители полувагонов – ОВК, Алтайвагон, Рославльский ВРЗ, Каваз, УВЗ. Среди производителей инновационных полувагонов выделяются ОВК (модель на тележке 18-9855), УВЗ (тележка 18-194-1) и Алтайвагон (тележка 18-9800).

Ключевые грузы, которые перевозят в полувагонах: уголь каменный (49%), строительные грузы (16%), руда железная (12%).

Списания полувагонов до 2030 г., тыс. ед.



Всего до 2030 г. планируется к списанию 109,2 тыс. полувагонов. Наиболее значительные списания в 2029-2030 гг.

С учетом поставленной Правительством РФ задачи полного замещения парка полувагонов Восточного полигона на инновационные с повышенной грузоподъемностью до конца десятилетия⁸ и учитывая прогноз выбытия парка, спрос в данном роде подвижного состава остается стабильным.

При этом прогнозируется усиление конкуренции в данном сегменте за счёт реализации проектов развития мощностей АО ХК «Новотранс» (Бийский вагоностроительный завод, не анонсированные проекты перепрофилирования вагоноремонтных мощностей Группы под вагоностроение) и АО «Рославльский ВРЗ».

Сегмент хопперов

Структура реализации хопперов заводами РФ, тыс. ед.

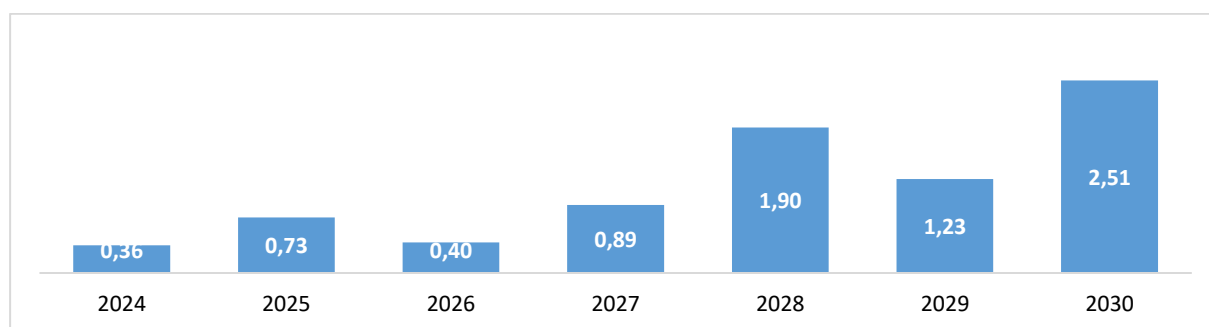
⁸ <https://tass.ru/ekonomika/19467745>

В 2023 г. заводами России было реализовано 18,5 тыс. хопперов (+133,2% к 2022 г.). В частности, спрос на зерновозы вырос на 231,2% - до 13,8 тыс. ед., более половины из него было реализовано в IV квартале 2023 года., на фоне высокого урожая зерновых в 2023 году – второго в истории после урожая 2022 года. Спрос на минераловозы в 2023 году вырос на 27% по сравнению с 2022 годом и составил 3,9 тыс. ед. в связи с ростом экспортных отправок удобрений на фоне низкого санкционного давления на эту отрасль.

Основные производители – ОВК, RM Rail, Завод металлоконструкций, Барнаульский ВРЗ, Каваз. Среди производителей инновационных хопперов выделяются ОВК (модели на тележке 18-9855), УВЗ (тележка 18-194-1) и RM Rail (тележка 18-9891).

Ключевые грузы, которые перевозят в хопперах: химические и минеральные удобрения (37%), зерно (23%), цемент (15%).

Списания хопперов до 2030 г., тыс. ед.

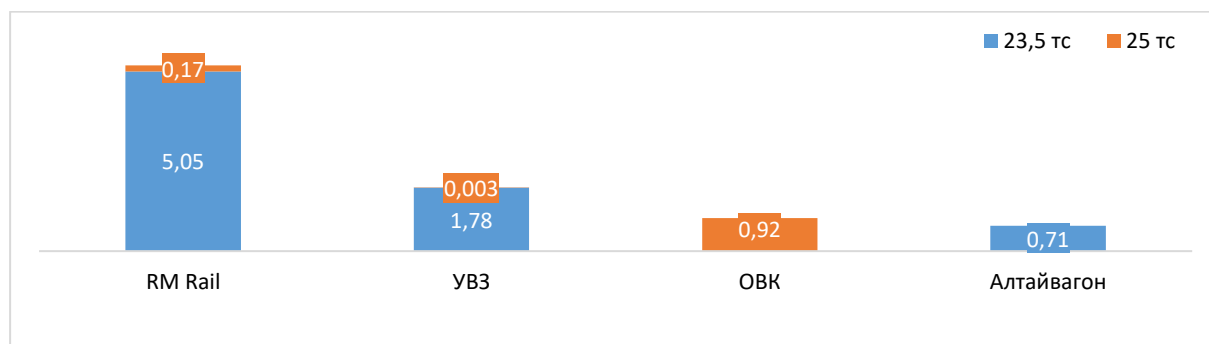


Всего до 2030 г. планируется к списанию 8,0 тыс. хопперов. Наиболее значительные списания в 2028-2030 гг.

С учетом наращивания объемов перевозок зерновых грузов и минеральных удобрений прогноз по спросу в сегменте вагонов-хопперов остаётся благоприятным.

Сегмент цистерн

Структура реализации цистерн заводами РФ, тыс. ед.

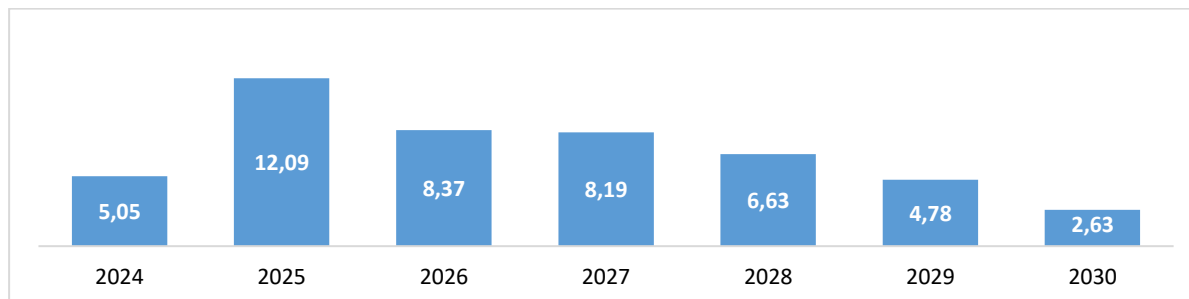


В 2023 г. заводами России было реализовано 8,6 тыс. цистерн (+67,8% к 2022 г.). Драйверами спроса выступали предстоящие большие списания и недокомплектация парка в предыдущие периоды. В специализированных сегментах по сравнению с 2022 годом реализация изменялась разнонаправленно: в 2023 году на 80,5% увеличился объем реализации вагонов цистерн для нефтепродуктов (5,5 тыс. ед.) и в 21 раз — для сжиженных углеводородных газов (1,8 тыс. ед.). В сегменте химических и пищевых цистерн реализация в 2023 году снизилась на 34,2% по сравнению с 2022 годом, до 1,3 тыс. ед.

Основной производитель – RM Rail с долей 60,4% от общей реализации. Доля ОВК составила 10,7%. Реализация инновационных цистерн в сегменте составила 12,7%. Среди производителей инновационных цистерн выделяются ОВК (84,2% от всех инновационных цистерн, модели на тележке 18-9855), УВЗ (0,3%, тележка 18-194-1) и RM Rail (15,6%, тележки 18-9891 и 18-194-1).

Ключевые грузы, которые перевозят в цистернах: нефть и нефтепродукты (92%), химикаты и сода (6%).

Списания цистерн до 2030 г., тыс. ед.



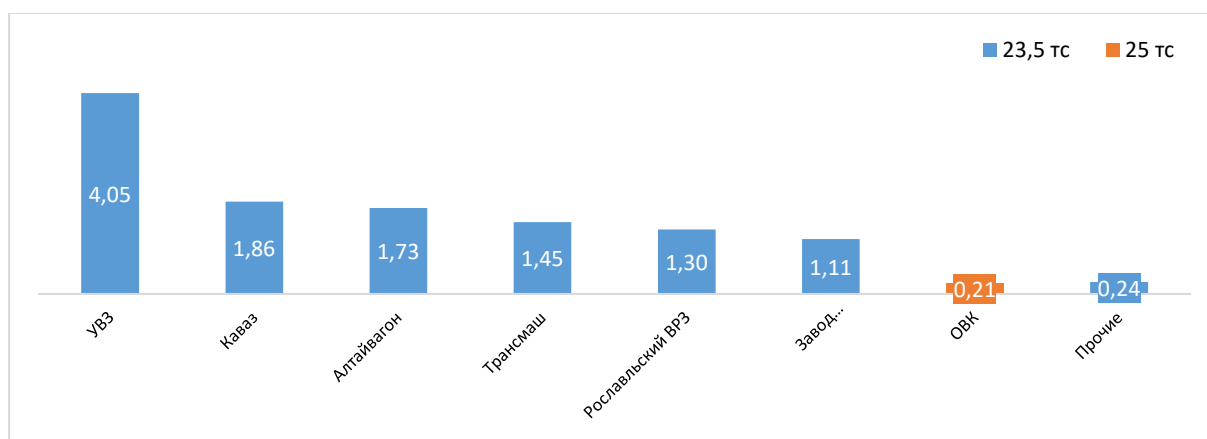
Всего до 2030 г. планируется к списанию 47,7 тыс. цистерн. Наиболее значительные списания в 2024-2027 гг.

С учетом низкого уровня инвестиций в обновление вагонного парка основными игроками рынка перевозок в предыдущие годы и полемики вокруг вопроса снятия запрета на продление сроков службы используемых цистерн, прогнозируется сохранение высокого уровня спроса на данный род подвижного состава.

При этом ожидается усиление конкуренции в данном сегменте за счёт реализации проектов развития мощностей компании RM Rail (АО «Ружиммаш») и АО «Рославльский ВРЗ».

Сегмент платформ

Структура реализации платформ заводами РФ, тыс. ед.

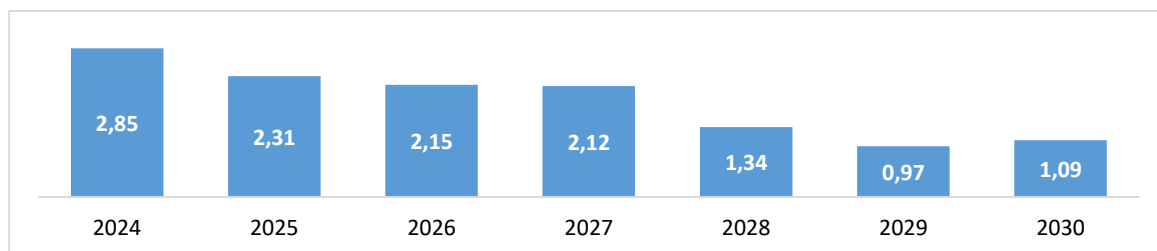


В 2023 г. заводами России было реализовано 12,0 тыс. платформ (-18,2% к 2022 г.). Драйверами спроса выступали большие списания универсальных платформ и рост числа перевозок контейнеров.

Основной производитель – УВЗ с долей 33,9% от общей реализации. Доля ОВК составила 1,8%. Реализация инновационных платформ в сегменте составила 1,8% (единственный производитель ОВК, модели на тележке 18-9855).

Ключевые грузы, которые перевозят на платформах: лесные грузы (29%), черные металлы (20%), химикаты и сода (10%), химические и минеральные удобрения (4%).

Списания платформ до 2030 г., тыс. ед.

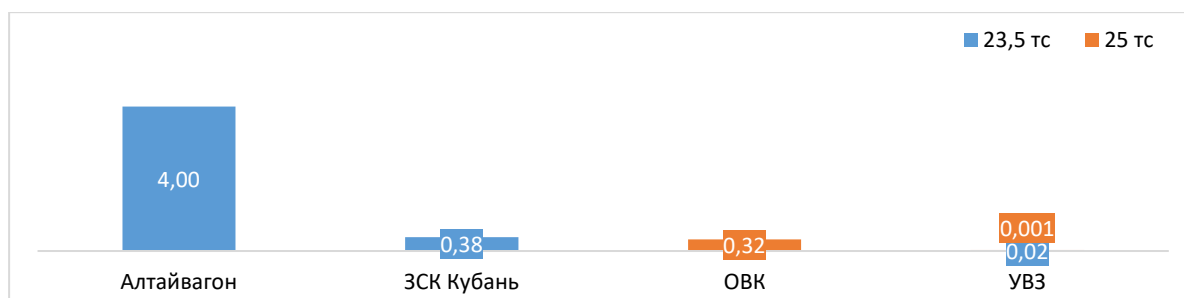


Всего до 2030 г. планируется к списанию 12,8 тыс. платформ. Наиболее значительные списания в 2024-2027 гг.

Учитывая реализацию основными игроками рынка перевозок политики упреждающего обновления вагонного парка платформ, влияние санкционных рисков и оверкомплаенса, спрос в данном подвижном составе прогнозируется сдержанным.

Сегмент крытых вагонов

Структура реализации крытых вагонов заводами РФ, тыс. ед.

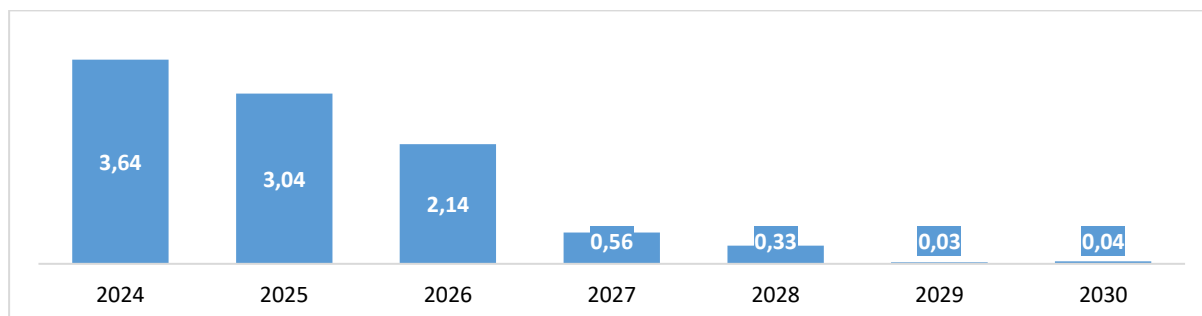


В 2023 г. заводами России было реализовано 4,7 тыс. крытых вагонов (+337,8% к 2022 г.). Такой спрос был вызван преимущественно благодаря большому объему списаний, который планируется в ближайшие 3 года, и низкому спросу в предыдущие периоды.

Основной производитель – Алтайвагон с долей 84,7% от общей реализации. Доля ОВК составила 6,9%. Реализация инновационных крытых вагонов в сегменте составила 6,9%. Среди производителей инновационных крытых вагонов выделяются ОВК (99,7% от всех инновационных крытых вагонов, модель на тележке 18-9855), УВЗ (0,3%, тележка 18-194-1).

Ключевые грузы, которые перевозят в крытых вагонах: строительные грузы (20%), зерно (11%), лесные грузы (9%), химикаты и сода (6%), целлюлоза (6%).

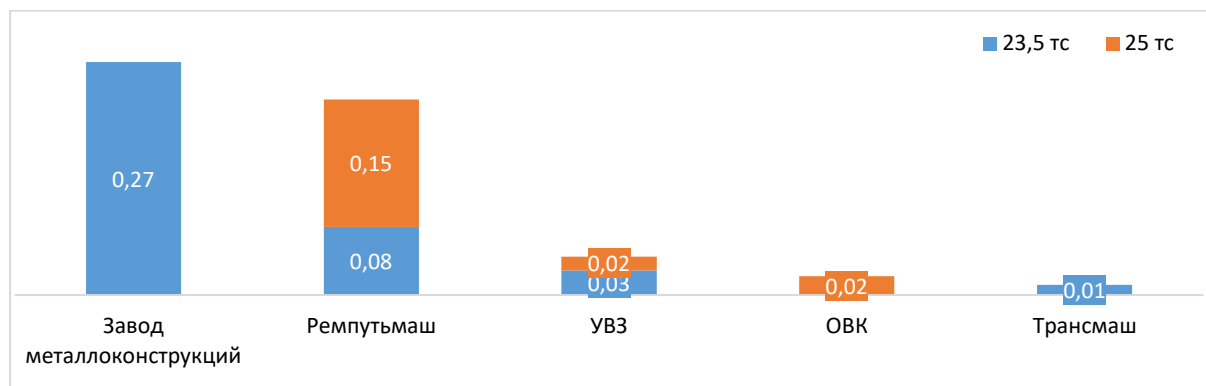
Списания крытых вагонов до 2030 г., тыс. ед.



Всего до 2030 г. планируется к списанию 9,8 тыс. крытых вагонов. Наиболее значительные списания в 2024-2026 гг.

Сегмент прочих вагонов

Структура реализации прочих вагонов заводами РФ, тыс. ед.

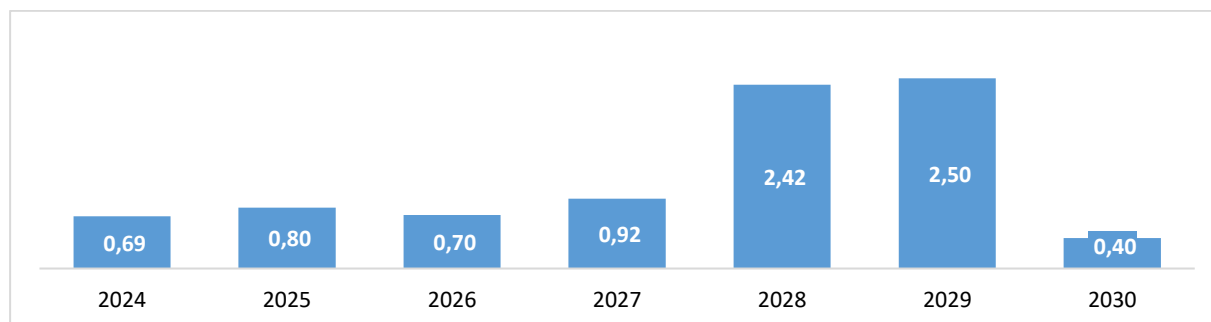


В 2023 г. заводами России было реализовано 0,6 тыс. прочих вагонов (-56,0% к 2022 г.). Среди основных реализованных сегментов в прочих - думпкары и дозаторы.

Основной производитель – Завод металлоконструкций с долей 47,0% от общей реализации. Доля ОVK составила 3,8%. Реализация инновационных вагонов в сегменте прочих составила 32,2%. Среди производителей инновационных вагонов выделяются ОVK (11,7% от всех инновационных прочих вагонов, модель на тележке 18-9855), УВЗ (8,5%, тележка 18-194-1), Ремпутымаш (79,8%, тележка 18-194-1).

Ключевые грузы, которые перевозят в думпках и дозаторах: строительные грузы (66%), пром.сырье (14%), руда железная (14%).

Списания прочих вагонов до 2030 г., тыс. ед.



Всего до 2030 г. планируется к списанию 8,4 тыс. прочих вагонов. Наиболее значительные списания в 2028-2029 гг.

Учитывая тенденции на рынке оперирования подвижного состава ОVK планирует оптимизировать продуктовую линейку и сконцентрироваться на выпуске востребованных родов подвижного состава – полувагонов, цистерн, хопперов.

Экспорт

Рынок СНГ остается одним из целевых для экспорта продукции ОVK. Несколько лет назад Компания первой в России вывела на пространство 1520 6-осные вагоны-цистерны сочлененного типа. Сегодня более 800 таких вагонов работают в парке казахстанской операторской компании на перевозках СУГ и светлых нефтепродуктов.

В связи с экономическим и политическим давлением на Россию ОВК была вынуждена уйти с рынков грузовых вагонов Европы и Северной Америки. В этой ситуации Компания успешно переориентировала экспортное направление на Восток. В 2023 году укрепилось взаимодействие с Монголией, где уже эксплуатируются различные типы тихвинских вагонов – полувагоны, платформы и крытые вагоны. Рынки Среднего и Ближнего Востока по-прежнему рассматриваются Компанией как перспективные.

Поставки в 2023 году:

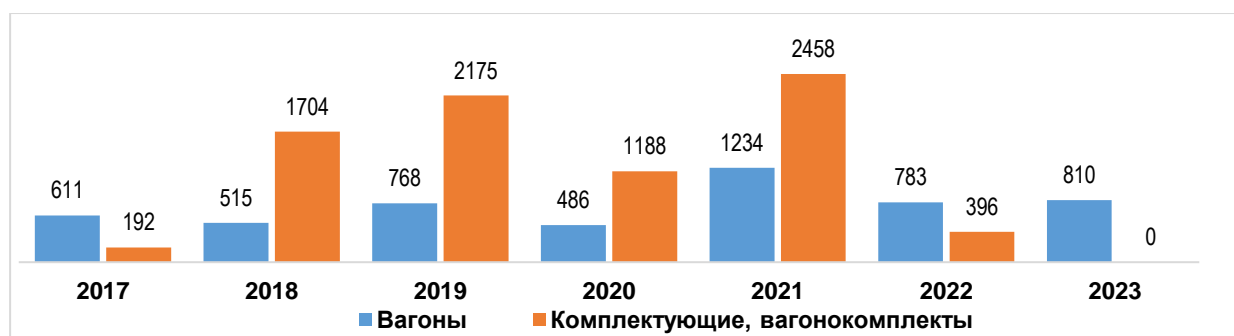
СНГ

449 вагонов

АЗИЯ (Монголия)

361 вагон

Общие объемы экспорта ОВК, ед.



Стратегия

Миссия НПК ОВК — способствовать увеличению провозной способности и повышению безопасности движения на железнодорожном транспорте.

Стратегические цели

- Сохранение позиции лидера отечественного инновационного вагоностроения.
- Синергетический эффект от совместной работы промышленных предприятий Холдинга по выпуску грузовых вагонов, тележек и комплектующих, компаний, занимающихся арендой подвижного состава, инжинирингового центра и сервисного подразделения.
- Активное участие в программе развития технологий тяжеловесных перевозок и обеспечение обновления парка подвижного состава за счет выпуска вагонов с высокой добавленной стоимостью.

Приоритетные направления реализации стратегии

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2023 год	Отчет о выполнении	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
1. Разработка новых продуктов с высокой добавленной стоимостью				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Усовершенствование существующих моделей вагонов. ▪ Расширение сферы применения грузовых вагонов. ▪ Расширение номенклатуры выпускаемых и применяемых комплектующих. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Выручка. ▪ Маржинальность вагонов. ▪ Процент покрытия продуктовой линейки вагонов. ▪ Количество разработанных и освоенных комплектующих. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Разработка, запуск в производство и ввод в эксплуатацию новых моделей вагонов с осевой нагрузкой 25 тс, разработка и освоение производства новых комплектующих. ▪ Продолжение подконтрольной эксплуатации ограниченной партии вагонов на тележках модели 18-6863 с осевой нагрузкой 27 тс, разработанных ранее, с целью определения направлений совершенствования конструкции для последующей постановки на серийное производство. 	<p>Выполнено</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Проведен комплекс научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по созданию новых моделей грузовых вагонов: четырехосный полувагон с разгрузочными люками с применением высокопрочных сталей, четырехосный вагон-хоппер для минеральных удобрений с увеличенным объемом кузова 107 м³, шестиосный вагон-платформа сочлененного типа для контейнеров, четырехосный вагон-платформа для длиномерного проката. Приемочные испытания завершены по полувагону и хопперу, проходят по четырехосной платформе. Завершена постановка на производство и выполняется сертификация шестиосной платформы для контейнеров. ▪ Разработана конструкторская документация, изготовлены опытные образцы, проведены испытания полувагона с глухим кузовом повышенной грузоподъемности и увеличенным объемом кузова. ▪ Разработана конструкторская документация и поставлены на производство опытные образцы вагона-хоппера для перевозки зерна с увеличенным объемом кузова 127 м³. ▪ Разработаны вагон-хоппер для отсева агломерата, полувагон с осевой нагрузкой 36 тс и специальная тележка для него. ▪ Завершены научно-исследовательские работы по проектам полувагона с глухим кузовом и тележки для колеи 1676 мм с осевой нагрузкой 25 тс. ▪ Разработаны контейнер для генеральных грузов, рулонной листовой и полосовой стали (проводится изготовление 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Рост конкуренции. ▪ Падение спроса на перевозки в отдельных отраслях вследствие общего спада деловой активности в России. ▪ Переход грузопотока на другие виды транспорта.

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2023 год	Отчет о выполнении	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Совершенствование и конструкторское сопровождение продукции текущего портфеля на стадии производства с целью повышения ее конкурентоспособности 	<p>образца), а также съемное оборудование вагонов-платформ для перевозки рельсов.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Проведены плановые контрольные осмотры подконтрольной группы полувагонов моделей 12-9548-01 (после 7 лет эксплуатации) и 12-9548-02 (после 5 лет эксплуатации) на тележках модели 18-6863. Собирается и анализируется информация по эксплуатации всей подконтрольной партии. Определяются основные направления совершенствования конструкции. <p>Выполнено</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Проведена постановка на производство литых деталей тележки со сниженной массой (завершены стендовые испытания и ходовые динамико-прочностные испытания в составе вагонов). ▪ Завершено оборудование вагонов-платформ для контейнеров фитинговыми упорами с защитой от опрокидывания порожних контейнеров и поручнями составителя складной конструкции. ▪ Обеспечено применение измененных износостойких элементов из альтернативных материалов. ▪ Обеспечено введение составных частей вагонов и их узлов альтернативных изготовителей, включая арматуру цистерн, подшипники тележек, детали автосцепного устройства и тормозного оборудования. ▪ Обеспечено применение горячекатаного проката в составных частях вагонов. <p>В рамках направления разработки и внедрения вагонных комплектующих в целях импортозамещения выполнены работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ по разработке и постановке на производство 	

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2023 год	Отчет о выполнении	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
			<p>комплектующих тележки модели 18-9836 для обеспечения ремонта;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ по разработке и постановке на производство соединительного шарнирного устройства; ▪ по разработке и постановке на производство комплектующих узла сочленения. 	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Конструкторское сопровождение продукции текущего портфеля на стадии эксплуатации с целью подтверждения заявленных межремонтных нормативов и повышения эксплуатационной надежности. 	<p>Выполнено</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ В подконтрольной эксплуатации находилось более 130 вагонов различных типов. ▪ В 2023 году комиссионно осмотрено 128 вагонов различных моделей. При осмотрах выполнена оценка общего состояния подконтрольных групп вагонов, выявлено отсутствие скрытых дефектов, определены темпы износа в основных узлах. ▪ Разработана ремонтная документация и на ее основе проведены опытные ремонты 2 моделей вагонов-цистерн и одной модели вагона-хоппера для зерна, а также двухосной тележки модели 18-9855 (40 лет). ▪ Разработан комплект ремонтной документации на подшипники кассетного типа, на ее основе выполнены работы по их ремонту с проведением квалификационной комиссии. 	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Участие в работах по стандартизации, разработке нормативных документов и изменений к ним. 	<p>Выполнено</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Введены в действие межгосударственные и национальные стандарты собственной разработки: <ul style="list-style-type: none"> ○ ГОСТ 35024–2023 «Вагоны грузовые сочлененного типа. Общие технические условия» и ГОСТ Р 71141–2023 «Вагоны грузовые. Установление назначенных межремонтных нормативов. Общие положения» в рамках выполнения перечня поручений Президента 	

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2023 год	Отчет о выполнении	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
			<p>Российской Федерации от 5 июня 2021 г. № Пр-950;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ГОСТ 35006–2023 «Резервуары воздушные тормозных систем железнодорожных вагонов. Общие технические условия»; ○ ГОСТ 34937–2023 «Соединения заклепочные для железнодорожных вагонов. Технические требования»; ○ Изменение № 1 ГОСТ 34503–2018 «Клинья фрикционные тележек грузовых вагонов. Общие технические условия». <ul style="list-style-type: none"> ▪ Подготовлено более 40 отзывов на проекты межгосударственных, национальных стандартов сторонней разработки в рамках проводимых их публичных обсуждений и экспертиз. ▪ Продолжена работа по 8 проектам документов по стандартизации. 	
2. Развитие экспорта				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ценовая конкуренция с учетом элементов государственной поддержки. ▪ Использование возможностей, предоставляемых российскими банками 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Доля экспортной выручки. ▪ Количество экспортных проектов. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Развитие присутствия в ключевых регионах. 	<p>Выполнено</p> <p><u>Азия (Монголия):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Поставлен 361 вагон. <p><u>СНГ:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Поставлено 449 вагонов. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Кризисные явления в мировой экономике, санкционное давление.

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2023 год	Отчет о выполнении	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
<p>для экспортного финансирования.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Развитие поставок комплектующих. ▪ Поддержание положительного имиджа через новые поставки и получение дополнительных рекомендаций. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Поддержание доли экспорта в выручке компании на уровне не менее 5%. 	<p>Выполнено</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Доля экспорта в выручке компании — более 8%. 	
3. Обеспечение своевременного и качественного сервиса всех типов вагонов				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Повышение качества ремонта вагонов, произведенных Группой «ОВК». ▪ Авторизация/повторная авторизация действующих сервисных центров (СЦ). ▪ Расширение географии сети СЦ. ▪ Обучение специалистов вагоноремонтных 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Сохранение числа действующих СЦ с высоким качеством ремонта на полигоне курсирования парка вагонов, произведенных НПК ОВК. ▪ Повышение квалификации специалистов вагоноремонтных предприятий, задействованных в ремонте, с целью повышения уровня качества ремонта парка вагонов, произведенных НПК ОВК. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Повторная проверка действующих СЦ, у которых заканчиваются сроки действия аттестатов, повышение категории центров. ▪ Открытие новых СЦ. 	<p>Выполнено</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Проведена работа в части авторизации центров. <p>На конец 2023 года функционировали:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 92 сервисных центра; – в том числе 50 сервисных центров, имеющих право проводить деповской ремонт вагонов. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Для подтверждения выданных ранее аттестатов на право проведения ремонтов в 2023 году проведено 62 плановые и 4 внеплановые инспекционные проверки. В результате выявлено 120 комплексных/системных несоответствий (115 устранены, остальные в стадии устранения), дополнительно в ходе проверок выявлено 15 грубейших нарушений по качеству осуществленного ремонта. 	

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2023 год	Отчет о выполнении	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
<p>предприятий методам технического обслуживания и ремонта вагонов на тихвинских тележках моделей 18-9810 и 18-9855.</p>		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Обучение сотрудников вагоноремонтных депо. 	<p>Выполнено</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ В 2023 году организованы контрольные проверки профессиональных знаний и навыков персонала сервисных центров по соблюдению требований ремонтной документации. ▪ Предприятиям даны рекомендации и консультации, позволяющие контролировать систематичность и качество проводимых обучений, успеваемость учащихся, соблюдение сроков обучения, соблюдение обучающего процесса образовательным планам и программам, правильность ведения установленной документации. 	
4. Повышение операционной эффективности				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Запуск производства новых моделей вагонов. ▪ Сохранение загрузки производства. ▪ Поддержание высокого качества продукции. ▪ Повышение технологичности и характеристик продукции. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Максимальная производительность. ▪ Выпуск разных моделей вагонов. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Обеспечение производственного процесса для ритмичного выпуска продукции и сохранение высокого уровня качества. ▪ Загрузка производства новой высокомаржинальной продукцией. 	<p>Выполнено</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Произведено 17,3 тыс. вагонов. <p>В 2023 году на Pго//Движение.Экспо, международном железнодорожном салоне техники и технологий Компания показала новые вагоны, которые в будущем планируются к запуску в серийное производство:</p> <p>12-6477 – полувагон; 19-9591 – минераловоз; 13-6741 – платформа сочлененного типа для контейнеров; 13-6747 – платформа для длиномерного проката и</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Кризисные явления в мировой экономике, санкционное давление. ▪ Повышение цен на металлопрокат. ▪ Недостаточность персонала рабочих специальностей.

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2023 год	Отчет о выполнении	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
			контейнеров.	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Дальнейшее совершенствование серийной продукции. 	<p>Выполнено</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ На постоянной основе действует Рабочая группа по улучшению технологичности и повышению технико-экономических характеристик продукции, в которую входят представители производственных и экономических служб. 	

Обзор деятельности

Инжиниринг и инновации

НПК ОВК как ведущий производитель вагонов нового поколения является непосредственным участником процесса увеличения провозной способности, повышения безопасности движения и надежности подвижного состава на железнодорожном транспорте. Существенный вклад в данном направлении вносит входящий в Группу инжиниринговый центр, который способствует практическому воплощению идей создания инновационной продукции, ее кастомизации и сопровождения в эксплуатации.

Итоги 2023 года

В течение 2023 года было получено 13 патентов на вагоны и их комплектующие. В результате общее количество патентов НПК ОВК, действующих в России и за рубежом, по состоянию на 31 декабря 2023 года составило 1 230.

Произведена перерегистрация 625 действующих патентов из зарубежных юрисдикций в контур Российской Федерации.

Общее количество полученных сертификатов соответствия на вагоны по состоянию на 2023 год составило 73.

Инжиниринговый центр — современный научно-исследовательский и проектно-конструкторский комплекс, специализирующийся на разработке грузового подвижного состава и его составных частей. Целью работы является разработка (включая модификацию и совершенствование) и постановка на производство вагонов нового поколения и комплектующих с улучшенными технико-экономическими показателями, обладающих повышенными осевыми и погонными нагрузками и обеспечивающих увеличение надежности, скоростей движения, сокращение сервисных издержек, снижение негативного воздействия на путь, а также повышение безопасности движения и пропускной способности сети.

Ключевые направления деятельности инжинирингового центра:

- проектирование вагонов нового поколения различной колеи, ходовых частей, автосцепных устройств, тормозных систем и их комплектующих, контейнеров, применение новых материалов;
- сопровождение жизненного цикла продукции, разработка и внедрение технологий ремонта вагонов и ходовых частей;
- разработка проектов модернизации и съемного оборудования, расширения сферы применения грузовых вагонов;
- сопровождение проектов повышения технологичности серийной продукции, применения новых конструктивных решений;
- обслуживание конструкторской документации и конструкторское сопровождение серийного производства;
- сопровождение сертификации продукции;
- разработка и апробация документов по стандартизации.

Главные достижения 2023 года

Новые модели грузовых вагонов с улучшенными потребительскими свойствами:



Проведен комплекс научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по созданию новых моделей грузовых вагонов: четырехосный полувагон с разгрузочными люками с применением высокопрочных сталей, четырехосный вагон-хоппер для минеральных удобрений с увеличенным объемом кузова 107 м³, шестиосный вагон-платформа сочлененного типа для контейнеров, четырехосный вагон-платформа для длинномерного проката. Приемочные испытания завершены по полувагону, проходят по четырехосной платформе и хопперу. Завершена постановка на производство и выполняется сертификация шестиосной платформы для контейнеров.

В конструкции полувагона использована сталь повышенного класса прочности, что позволило оптимизировать металлоемкость конструкции и увеличить количество перевозимого груза на 2 т (по сравнению с серийной моделью ОВК 12-9853). Кузов вагона-хоппера получил увеличенный объем за счет улучшения использования габаритного пространства. Оптимизация конструктивных элементов кузова позволила повысить грузоподъемность вагона на 0,6 т (по сравнению с серийной моделью ОВК 19-9835-01).

Шестиосный вагон-платформа сочлененного типа позволяет осуществлять перевозку 4-х 20-футовых контейнеров массой брутто до 30,48 т каждый, что объединяет преимущества 40 и 80-футовых платформ, позволяя расширить их возможности по сокращению стоимости перевозок. Специализированная четырехосная платформа является единственным на пространстве 1520 вагоном, позволяющим перевозить длинномерный прокат до 25 м без использования дополнительного съемного оборудования или одноразовых средств крепления. Сокращению порожнего пробега способствует возможность перевозки крупнотоннажных контейнеров.

Все вагоны оснащены инновационной ходовой частью с осевой нагрузкой 25 тс, которая позволяет улучшить динамические характеристики вагонов, повысить безопасность их эксплуатации и сократить стоимость жизненного цикла подвижного состава в целом.

Другие разработки 2023 года

В рамках выполнения новых проектов:

- разработана конструкторская документация, изготовлены опытные образцы, проведены испытания полувагона с глухим кузовом повышенной грузоподъемности и увеличенным объемом кузова;
- разработана конструкторская документация и поставлены на производство опытные образцы вагона-хоппера для перевозки зерна с увеличенным объемом кузова 127 м³;

- разработаны вагон-хоппер для отсева агломерата, полувагон с осевой нагрузкой 36 тс и специальная тележка для него;
- завершены научно-исследовательские работы по проектам полувагона с глухим кузовом и тележки для колеи 1676 мм с осевой нагрузкой 25 тс;
- разработаны контейнер для генеральных грузов, рулонной листовой и полосовой стали (проводится изготовление образца), а также съемное оборудование вагонов-платформ для перевозки рельсов.

Проведен комплекс опытно-конструкторских работ, связанный с повышением эксплуатационной надежности, безопасности и удобства использования, совершенствованием конструкции и технологии изготовления выпускаемых вагонов и их комплектующих:

- по постановке на производство литых деталей тележки со сниженной массой (завершены стендовые испытания и ходовые динамико-прочностные испытания в составе вагонов);
- по оборудованию вагонов-платформ для контейнеров фитинговыми упорами с защитой от опрокидывания порожних контейнеров и поручнями составителя складной конструкции;
- по применению измененных износостойких элементов из альтернативных материалов;
- по введению составных частей вагонов и их узлов альтернативных изготовителей, включая арматуру цистерн, подшипники тележек, детали автосцепного устройства, тормозного оборудования;
- по применению горячекатаного проката в составных частях вагонов.

В рамках направления разработки и внедрения вагонных комплектующих в целях импортозамещения выполнены работы:

- по разработке и постановке на производство комплектующих тележки модели 18-9836 для обеспечения ремонта;
- по разработке и постановке на производство соединительного шарнирного устройства;
- по разработке и постановке на производство комплектующих узла сочленения.

В области сопровождения продукции в эксплуатации и внедрения технологий ремонта:

- в подконтрольной эксплуатации находится более 130 вагонов различных типов;
- в 2023 году комиссионно осмотрено 128 вагонов различных моделей. При осмотрах выполнена оценка общего состояния подконтрольных групп вагонов, выявлено отсутствие скрытых дефектов, определены темпы износа в основных узлах;
- разработана ремонтная документация и на ее основе проведены опытные ремонты 2 моделей вагонов-цистерн и одной модели вагона-хоппера для зерна, а также двухосной тележки модели 18-9855 (40 лет);
- разработан комплект ремонтной документации на подшипник кассетного типа ЕПК-Бренко, на ее основе выполнены работы по их ремонту с проведением квалификационной комиссии.

В области стандартизации железнодорожной отрасли:

- введены в действие межгосударственные и национальные стандарты собственной разработки:
 - ✓ ГОСТ 35024–2023 «Вагоны грузовые сочлененного типа. Общие технические условия» и ГОСТ Р 71141–2023 «Вагоны грузовые. Установление назначенных

межремонтных нормативов. Общие положения» в рамках выполнения перечня поручений Президента Российской Федерации от 5 июня 2021 г. № Пр-950;

- ✓ ГОСТ 35006–2023 «Резервуары воздушные тормозных систем железнодорожных вагонов. Общие технические условия»; ГОСТ 34937–2023 «Соединения заклепочные для железнодорожных вагонов. Технические требования»;
- ✓ Изменение № 1 ГОСТ 34503–2018 «Клинья фрикционные тележек грузовых вагонов. Общие технические условия»;
- подготовлено более 40 отзывов на проекты межгосударственных, национальных стандартов сторонней разработки в рамках проводимых их публичных обсуждений и экспертиз;
- продолжена работа по 8 проектам документов по стандартизации.

Производство

ОВК выпускает продукцию с улучшенными технико-экономическими характеристиками, которая повышает эффективность грузовых железнодорожных перевозок и вносит значительный вклад в развитие транспортной отрасли России.

Используя новейшие технологии, передовой опыт и современные производственные мощности, предприятия ОВК производят широкий спектр продукции высокого качества:

- вагоны нового поколения (полувагоны, хопперы, платформы, цистерны, крытые вагоны и пр.);
- вагонное литье;
- колесные пары;
- пружины;
- другие комплектующие.

В состав производственного блока ОВК входят:

5 заводов по производству вагонов и комплектующих

На производстве расположены:

> 20 автоматических и автоматизированных линий

> 100 промышленных роботов

3 высокочастотных автоматических склада

Выпуск вагонов и литья

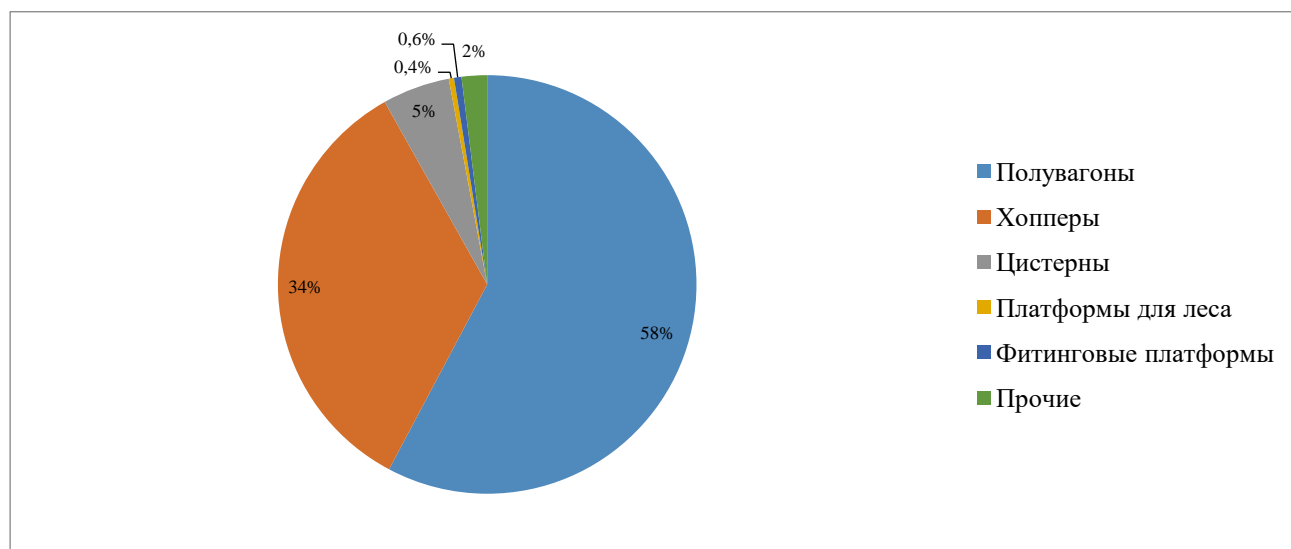
2023 год ознаменовался восстановительным ростом как для предприятий ОВК, так и вагоностроительной отрасли в целом. Компания смогла преодолеть давление негативных факторов, связанных с санкциями и обрывом поставок критических комплектующих, и в 2023 году восстановила производственные показатели.

Выпуск инновационных вагонов НПК ОВК составил 17,3 тыс. ед., увеличившись на 113,6% по сравнению с 2022 годом. В течение 2023 года на предприятиях ОВК увеличился выпуск полувагонов, хопперов и цистерн, при этом производство фитинговых платформ и платформ для леса показало снижение.

Производство вагонов на предприятиях ОВК по типам, тыс. ед.

Тип вагона	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023/ 2022, %
Полувагоны	7,5	11,6	13,0	14,6	11,1	9,7	10,3	9,2	3,6	10,00	+177,8
Хопперы	2,0	0,5	2,3	2,4	5	7,2	4,0	1,7	1,9	5,90	+210,5
Цистерны	–	0,1	0,5	0,8	1,0	1,1	0,7	0,55	0,3	0,90	+200,0
Платформы для леса	–	–	0,1	1,2	1,4	1,1	0,1	0,65	0,9	0,07	-92,2
Фитинговые платформы							0,6	2,5	1,3	0,10	-92,3
Прочие	0,1	0,2	0	0,1	1,2	1,9	0,9	0,8	0,1	0,34	+240,0
Итого	9,6	12,4	15,9	19,1	19,7	21,0	16,6	15,4	8,1	17,3	+113,6

Структура производства вагонов на предприятиях ОВК по типам в 2023 году, %

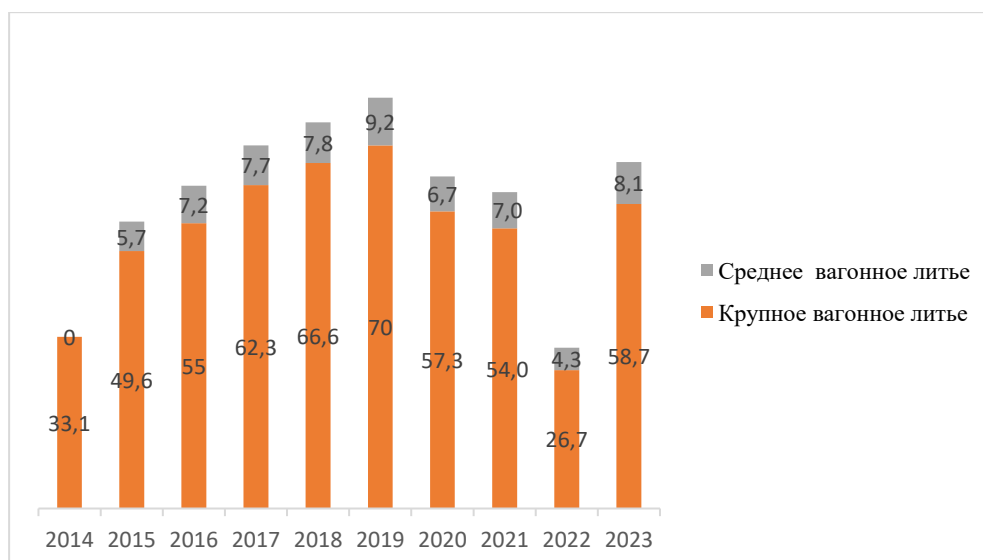


За счет повышения объемов производства вагонов на 115,5% увеличился выпуск литья.

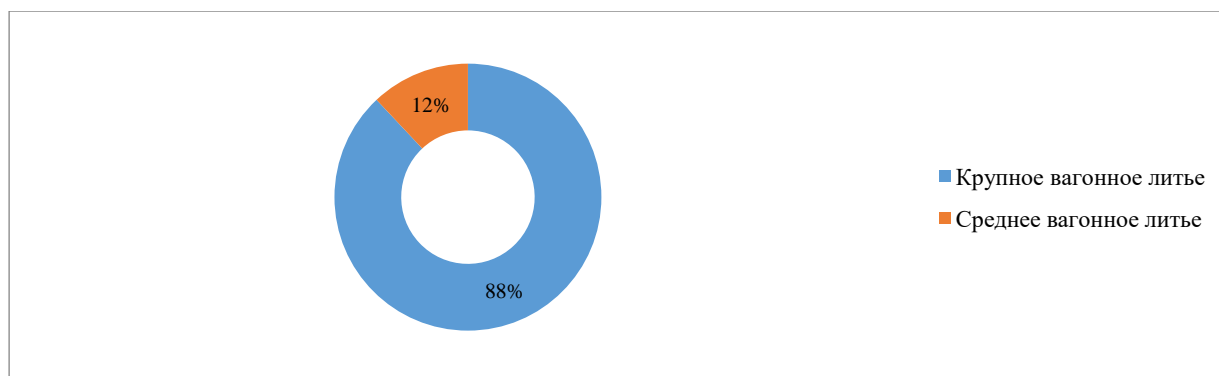
Производство литья, тыс. т

Тип литья	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023/ 2022, %
Крупное вагонное	33,1	49,6	55	62,3	66,6	70,0	57,3	54,0	26,7	58,7	+119,9
Среднее вагонное	0	5,7	7,2	7,7	7,8	9,2	6,7	7,0	4,3	8,1	+88,4
Итого	33,1	55,3	62,2	70	74,4	79,2	64,0	61,0	31,0	66,8	+115,5

Динамика производства литья, тыс. т



Структура производства литья по типам в 2023 году, %



Производственная система НПК ОВК

На предприятиях ОВК развивается Производственная система, нацеленная на формирование культуры непрерывных улучшений. В ее основе лежит раскрытие потенциала работников через вовлечение их в процесс поиска и устранения действий, не создающих ценности для потребителя (потерь).

Улучшения, которые были достигнуты в 2023 году:

1. реализованы три проекта по оптимизации производственных потоков в рамках национальной программы «Производительность труда» с экономическим эффектом 17,1 млн. руб.;
2. внедрены в производственные процессы 7 рационализаторских предложений (проекты формата А3) (экономический эффект - 16,5 млн руб.).

Система менеджмента бизнеса

Система менеджмента бизнеса на предприятиях ОВК соответствует требованиям международного стандарта ISO/TS 22163:2017 «Железные дороги. Система менеджмента качества. Требования к системам менеджмента бизнеса для предприятий железнодорожной отрасли», что позволяет развивать и совершенствовать систему менеджмента бизнеса для обеспечения качества и безопасности продукции.

В 2023 году предприятия ОВК подтвердили соответствие стандарту ISO/TS 22163 в СДС ОПЖТ.

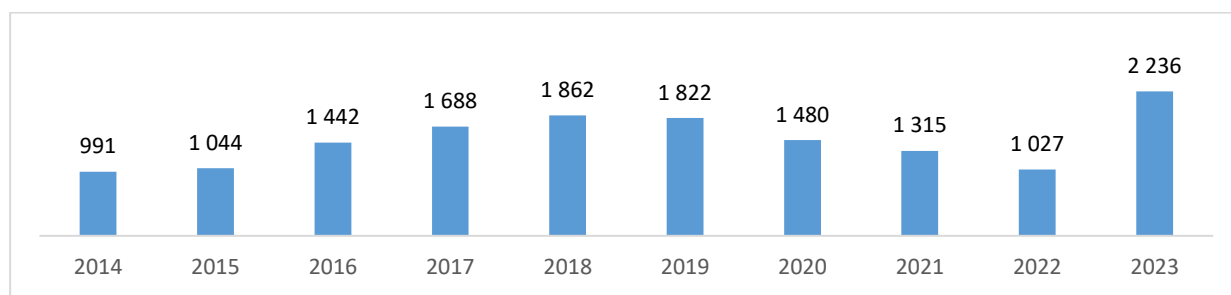
Улучшения в бизнес-процессах, которые были достигнуты в 2023 году:

- в рамках развития бизнес-процессов разработаны и внедрены процедуры по управлению съемными грузозахватными приспособлениями и средствами подмащивания, доработаны процедуры по управлению оснасткой, инструментом и средствами измерений, в 1С:СЭД автоматизирован процесс непрерывных улучшений.

Выпуск пружин

В 2023 году ОВК произвела 2 236 тыс. пружин. По сравнению с 2022 годом выпуск увеличился на 118%. Основными факторами роста стало увеличение объемов производства грузовых вагонов на предприятиях ОВК, а также рост выпуска легковых автомобилей российского автопрома.

Объем производства пружин, тыс. шт.



Выпуск пружин в 2023 году по сегментам

Сегмент рынка пружин	Объем, тыс. шт.	Доля
Пружины для железнодорожного транспорта		
Грузовые вагоны	1 461	65,34%
Локомотивы	62	2,77%
Вагоны метро, трамваи	8	0,36%
Пружины для автомобилей		
Автомобильные пружины	705	31,53%
Итого	2 236	

Основные достижения 2023 года:

- увеличение объема отгрузок пружин для автомобильного рынка более чем в 3 раза;
- старт серийных поставок пружин подвески автомобиля по проекту LADA Vesta;
- старт поставок автопружины для конвейера ООО «ЛАДА Спорт».

Закупочная деятельность

Политика в области закупок НПК ОВК определяется Стандартом по проведению закупочных процедур.

Основные принципы закупочной деятельности:

- обязательность применения конкурентных способов проведения закупочных процедур (за исключением случаев, предусмотренных Стандартом по проведению закупочных процедур);
- привлечение и развитие максимального количества участников для обеспечения высокого уровня конкуренции;
- отсутствие ограничений допуска к участию в закупке путем установления неизмеримых требований к участникам;
- прозрачность и информационная открытость закупок, обеспечивающие минимизацию рисков по закупке и формирование положительного образа заказчика;
- обеспечение целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение продукции с учетом стоимости ее жизненного цикла.

В 2023 году при осуществлении закупочной деятельности реализовывались следующие стратегические задачи:

- непрерывность обеспечения растущего объема производства вагонов и достижение наилучших условий поставок комплектующих, сырья и материалов;
- развитие альтернативных каналов поставок критичных материалов и комплектующих;
- развитие перечня контрагентов, позволяющих расширить и диверсифицировать каналы поставок, реализация программ по подбору аналогов комплектующих и локализации производства отдельных компонентов;
- реализация оптимизационных мероприятий в сфере закупок.

Структура поставок по видам закупаемой продукции, %



Ключевыми поставщиками ТМЦ для предприятий ОВК являются ведущие российские компании.

Управление качеством

Система управления качеством железнодорожного холдинга «ОВК» основана на том, чтобы в динамично изменяющемся бизнес-пространстве сохранить в приоритете высокое качество продукции и ее эксплуатационную надежность, а также обеспечить максимальное соответствие продукции требованиям клиентов и железнодорожной инфраструктуры.

Производственные предприятия Группы в 2023 году успешно прошли инспекционный аудит на соответствие требованиям международного стандарта железнодорожной промышленности ISO/TS 22163:2017 в Системе добровольной сертификации ассоциации «Объединение производителей железнодорожной техники».

Ориентация на потребителя, оперативное реагирование на новые технические требования и пожелания клиентов позволили в сложных рыночных условиях укрепить партнерские отношения и реализовать технический потенциал компании.

Ключевые результаты системной работы по управлению качеством в 2023 году:

- Обеспечение высокой эффективности процесса входного контроля (верификация комплектующих и материалов) и оперативной работы с поставщиками позволило минимизировать несоответствия по покупным комплектующим;
- Стабильно высокий уровень сдачи продукции с первого предъявления инспекторам ООО «Инспекторский центр «Приемка вагонов и комплектующих» — 99,8%;
- Достижение минимального уровня несоответствий продукции по всем переделам как вагонооборотного, так и литейного производства;
- Поэтапное внедрение в эксплуатацию автоматизированной системы электронной паспортизации продукции железнодорожного назначения - АС «Электронный инспектор»;
- Организация процесса ремонта выходящих из строя средств измерений силами работников службы главного метролога в рамках работ по повышению эффективности использования измерительного оборудования;
- Реорганизация процесса рекламационно-претензионной деятельности в рамках работ по повышению оперативности реагирования на обращения собственников, а также поддержанию единообразия правовых, технических и экономических принципов работы в гарантийный период ответственности;
- Совершенствование системы технической приемки продукции на заводе-изготовителе представителями собственников для получения объективной обратной связи в части соответствия технических и эксплуатационных показателей вагонов на сети железных дорог. По результатам добровольного анкетирования значения удовлетворенности потребителей – на максимальном уровне.

Приоритетом в обеспечении ведущих позиций на рынке по выпуску продукции высокого качества является обученный, профессиональный и правильно замотивированный персонал. В 2024 году наибольшие усилия будут сосредоточены в части повышения квалификации персонала и его адаптации к изменениям.

Аренда

В 2023 году в данном сегменте был представлен собственный вагонный парк Группы «ОВК», состоящий из 416 вагонов, часть из которых представляет собой подвижной состав, находящийся в поднадзорной эксплуатации.

Сервис

В 2023 году организованная «Объединенной Вагонной Компанией» сервисная сеть продолжила осуществление бесперебойного ремонта инновационных грузовых вагонов. В целях совершенствования качества осуществляемого ремонта были введены дополнительные зоны проверки авторизованных Компанией сервисных центров и усилен контроль по использованию при ремонтах исключительно оригинальных запасных частей и комплектующих, предусмотренных ремонтной документацией. Дополнительно в 2023 году в первый плановый ремонт начали поступать вагоны-цистерны, произведенные железнодорожным холдингом «ОВК» восемь лет назад (срок межремонтного периода), дополнительно увеличился объем вагонов разных типов, подлежащих деповскому ремонту.

Головной сервисный центр НПК ОVK в г. Тихвине отвечает за организацию ремонтов грузовых вагонов на инфраструктуре вагоноремонтных и эксплуатационных депо всех стран Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества.

Одним из главных направлений деятельности головного сервисного центра ОVK является реализация товарно-материальных ценностей (ТМЦ), организация поставок оригинальных комплектующих и запасных частей.

В рамках программы гарантийного и постгарантийного обслуживания грузовых вагонов нового поколения ОVK уделяет особое внимание развитию сети сервисных центров 2-й и 3-й категорий, чтобы обеспечить сопровождение эксплуатации грузовых вагонов на всем жизненном цикле.

Система менеджмента предприятия сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта железнодорожной промышленности ISO/TS 22163:2017.

Сервисная система ОVK строится по принципу «все включено» и охватывает комплексную подготовку вагоноремонтных предприятий к техническому обслуживанию, текущему, деповскому и капитальному ремонту.

Ключевые цели сервисного обслуживания:

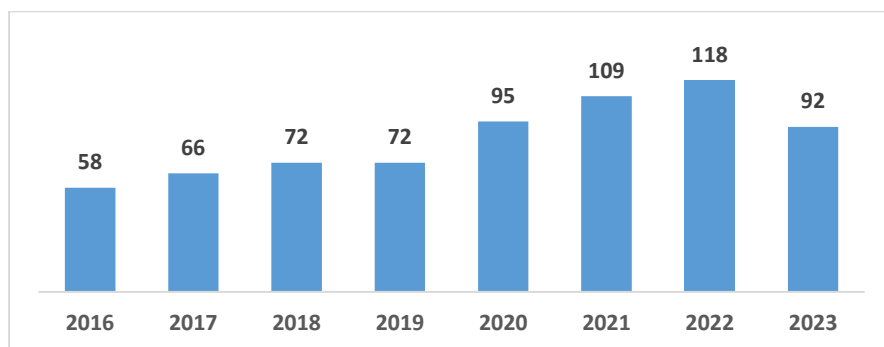
- уменьшение времени простоя вагона в ремонте;
- снижение стоимости жизненного цикла подвижного состава;
- отсутствие рисков использования контрафактной продукции и комплектующих.

Итоги 2023 года

На производственных площадях головного сервисного центра ОVK деповской ремонт прошли более 1,9 тыс. вагонов, 13,1 тыс. вагонов было отремонтировано на сторонних авторизованных предприятиях. Ремонтируемые вагоны продемонстрировали наличие фактического запаса ресурса и высокие показатели эксплуатационной надежности всех составных частей.

В отчетный период особое внимание по-прежнему уделялось развитию системы планирования ремонтов и контроля качества ремонта. На конец 2023 года ремонтная деятельность Холдинга «ОВК» представлена сетью из 92 сервисных центров (уменьшение на 26 СЦ по сравнению с 2022 годом), располагающихся на базе вагоноремонтных депо на пространстве 1520. Решение по исключению сторонних сервисных центров из авторизованной сети ОVK обусловлено некачественным ремонтом вагонов и несоответствиями в организации ремонтного процесса. Так, в целях подтверждения выданных ранее аттестатов на право проведения ремонтов проведены 62 плановые и 4 внеплановые проверки. В результате выявлено 120 комплексных системных несоответствий, противоречащих разработанной внутренней нормативной документации, и 15 грубейших нарушений при проверке качества осуществленного ремонта.

Количество сервисных центров ОВК, ед.



В 50 сервисных центрах собственники подвижного состава могут провести плановые виды ремонта вагонов, произведенных на Промплощадке в г. Тихвине. В остальных центрах созданы пункты текущего отцепочного ремонта и хранения запасных частей для вагонов нового поколения. Это обеспечивает снижение времени простоя вагонов в отцепочном ремонте.

Сотрудники Компании за 2023 год провели комплекс работ для повышения качества осуществляемых ремонтов, соблюдения ремонтной технологии и установки в вагоны исключительно оригинальных комплектующих.

Помимо ремонта вагонов, в 2023 году головной сервисный центр изготовил свыше 10 тыс. колесных пар, более 100 тележек, а также отремонтировал 7,5 тыс. кассетных подшипников.

Финансовый отчет

Выручка

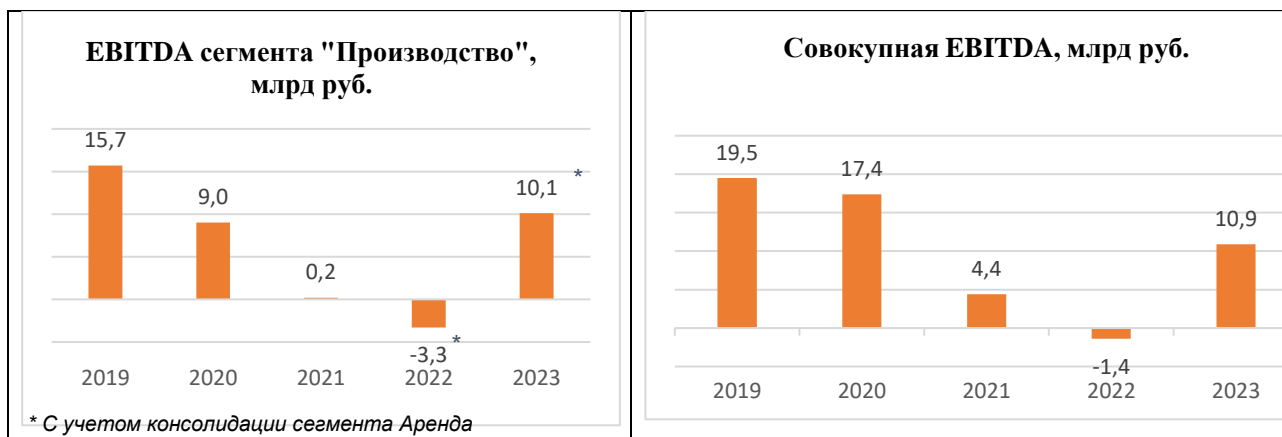


Структура выручки в динамике с учетом прекращенной деятельности, млрд руб.	2019	2020	2021	2022	2023
Реализация железнодорожных вагонов, в т.ч.	58,6	77,1	65,6	36,3	75,0
• реализация вагонов из собственного парка	2,5	19,7	14,4	6,8	0,0
Оказание услуг по сдаче вагонов в аренду	8,0	4,7	7,4	0,5	0,3
Реализация литья и комплектующих	3,7	1,2	2,1	3,1	4,1
Оказание услуг по транспортным железнодорожным перевозкам	0,9	0,4	0,0	0,0	0,0
Прочая выручка	1,5	0,9	0,9	2,1	2,6



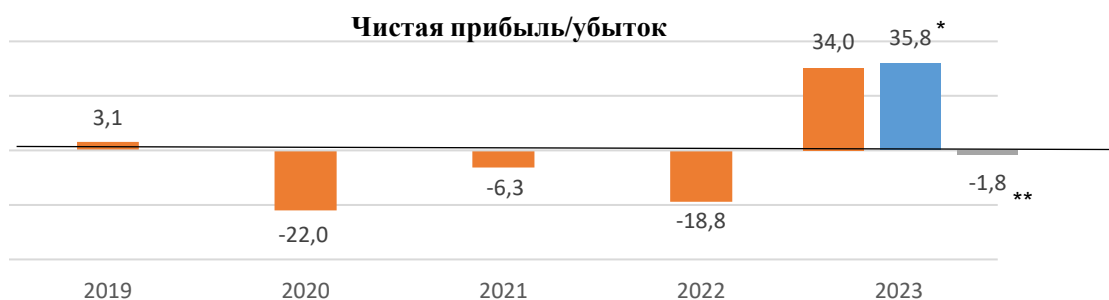
Совокупная выручка Группы в 2023 году выросла на 95,3% до 82,0 млрд руб. по сравнению с 2022 годом (42 млрд руб.).

ЕВИТДА



В отчетном году совокупная ЕВИТДА составила 10,9 млрд руб. по сравнению с отрицательным значением -1,4 млрд руб. прошлого года.

Чистая прибыль/убыток



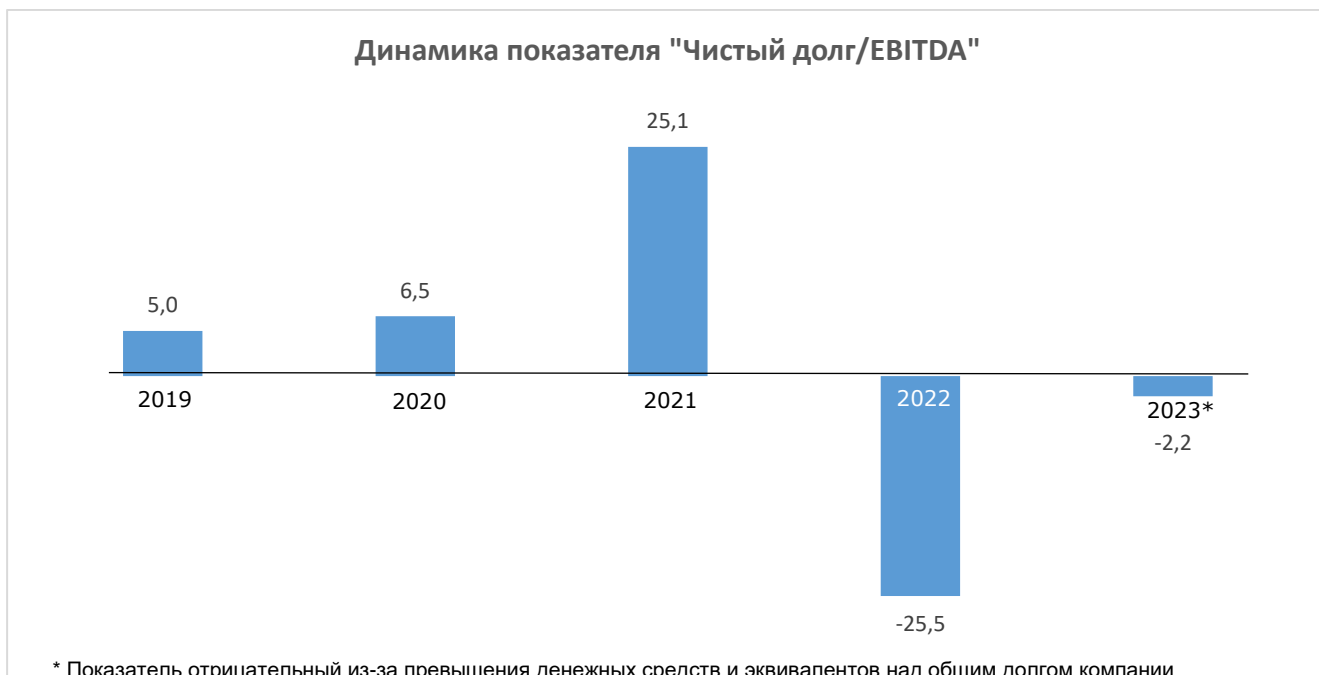
В 2023 году Группа получила прибыль в размере 34,0 млрд руб. по МСФО, в том числе:

* 35,8 млрд руб. – доход от восстановления ранее сформированных резервов, созданных под исполнение обязательств и обесценение активов;

** -1,8 млрд руб. – финансовый результат операционной деятельности за 2023 год.

Финансовый долг





Общий долг на конец отчетного периода составил 15,3 млрд руб., по сравнению с 75,5 млрд руб. на конец 2022 года.

Устойчивое развитие

Принципы управления устойчивым развитием

С момента своего создания ОВК уделяет особое внимание формированию основы устойчивого развития, направленной на достижение баланса между экономической эффективностью, развитием человеческого капитала и сохранением окружающей среды. Мы верим в то, что социально ответственная компания имеет стратегическое преимущество перед конкурентами.

Управление персоналом

Работники – главная ценность, ключевой элемент успеха и стабильного развития ОВК. Весь многотысячный коллектив предприятия – рабочие, инженеры, специалисты и руководители – своим самоотверженным трудом, высоким профессионализмом, ответственным отношением к поставленным задачам противостоял социальным и экономическим вызовам 2023 года. В результате Компания выполнила производственный план, а также продолжила развитие перспективных направлений – освоение новой продукции, оптимизация производственных затрат, внедрение технологий и развитие импортозамещения.

Привлечение, сохранение и мотивация высококвалифицированных специалистов, обеспечение высокого уровня их жизни и сохранение здоровья — основные задачи Компании в сфере управления персоналом.

Политика управления персоналом разработана с учетом стратегических целей Компании и направлена на повышение ее конкурентоспособности за счет эффективного использования профессионального потенциала работников. В основе Политики управления персоналом лежат пять принципов:

- активное вовлечение персонала в достижение стратегических целей;
- создание среды для профессионального и карьерного роста;
- непрерывное совершенствование и раскрытие потенциала;
- баланс полномочий и ответственности;
- эффективность материального и нематериального стимулирования.

Взаимоотношения НПК ОВК с работниками соответствуют трудовому законодательству и стандартам деловой этики. В Компании запрещена дискриминация по национальности, полу, возрасту, убеждениям и любым другим основаниям при найме на работу и управлении персоналом. При приеме на работу оцениваются только компетенции кандидатов и их соответствие вакансии. При оценке результативности труда применяются единые объективные критерии в рамках должностной инструкции.

Компания признает законное право работников на создание общественных объединений для защиты своих прав и интересов. На тихвинских предприятиях ОВК действует первичная профсоюзная организация «Тихвинский вагоностроительный завод», которая входит в состав Российского профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ и Межрегиональный независимый профсоюз работников вагоностроения «ПрофВагон».

Численность и состав персонала

Планирование необходимой численности Группы «ОВК» осуществляется с учетом модернизации оборудования на заводах, повышения организационной и производственной

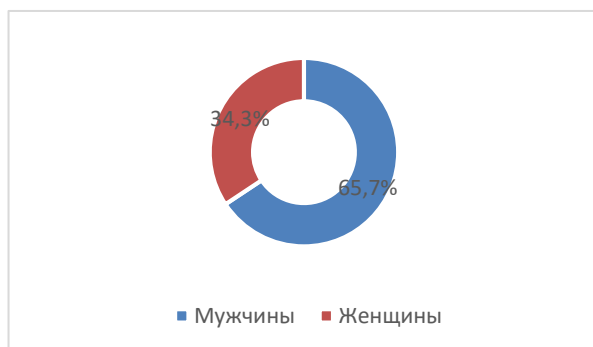
эффективности. Численность персонала Группы на конец 2023 года составила **8 748** человек. Большая часть работников занята на промышленных предприятиях ОВК.

Состав персонала

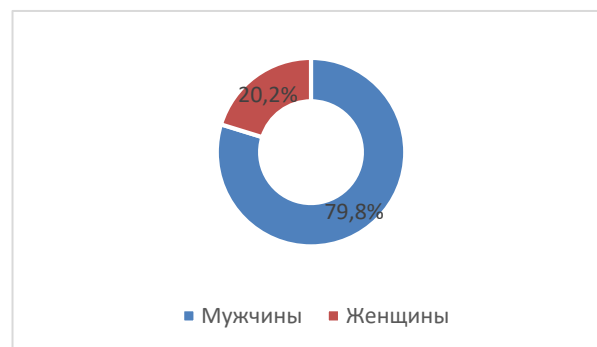
Среди работников Группы преобладают мужчины (65,7%), что характерно для российских промышленных предприятий. В управляющей компании и инжиниринговом центре, где не используется физический труд, доли мужчин и женщин среди сотрудников примерно равны.

Гендерный состав персонала на 31 декабря 2023 года, %

Все работники

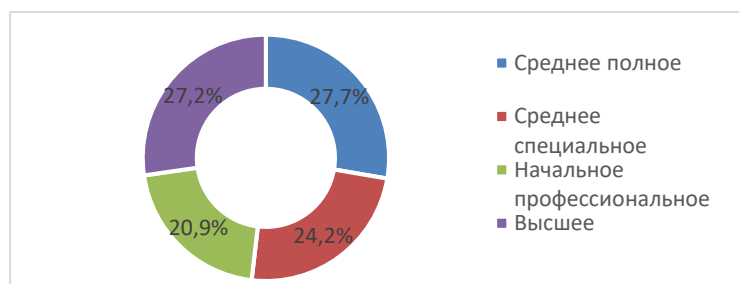


Руководители



Средний возраст работников Группы «ОВК» практически неизменен год от года и составляет 40 лет. По предприятиям этот показатель колеблется от 37 до 48 лет. Средний возраст руководителей несколько выше и колеблется от 38 до 50 лет.

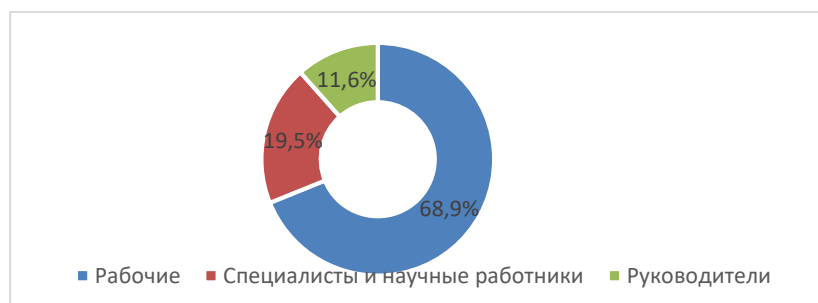
Состав персонала по уровню образования на 31 декабря 2023 года, %



Более четверти работников Компании имеют высшее образование. Более 40% работников Компании имеют специальное и начальное профессиональное образование. Достаточно высокая доля работников имеет среднее образование — почти 28%, что свойственно производственным компаниям.

В коллективе инжинирингового центра трудятся специалисты с учеными степенями кандидатов и докторов наук.

Состав персонала по категориям на 31 декабря 2023 года, %



Основа персонала Группы — рабочие, численность которых составляет более 6 тыс. человек.

Текучесть персонала

Текучесть кадров в Группе в 2023 году составила 20%, на 3 п.п. ниже показателя предыдущего года. Компания принимает меры для удержания персонала и повышения вовлеченности:

- повышение уровня заработной платы линейному персоналу и работникам рабочих профессий;
- улучшение условий труда и расширение возможностей для карьерного роста;
- расширение программ социальной поддержки.

Компания стремится привлекать на свои предприятия высококвалифицированный персонал, независимо от места проживания. Для этого сформирована единая база кандидатов, используются современные инструменты подбора персонала, проводятся ярмарки вакансий как в городах присутствия Компании, так и в других регионах, осуществляется тесное взаимодействие с центром занятости населения. Кроме того, для привлечения персонала используются профильные сайты, социальные сети, реклама в СМИ, кадровые агентства. В 2023 году продолжила работу программа «Приведи друга», предусматривающая выплату вознаграждения работникам предприятия за рекомендуемых кандидатов на рабочие профессии, а также единовременная выплата за повторное трудоустройство на предприятие.

На Промплощадке в г. Тихвине реализуется программа по адаптации новых сотрудников. Осуществляется поддержка при приеме иногородних сотрудников: предоставляется жилое помещение либо производится компенсация расходов при его найме, осуществляются единовременные выплаты, компенсируется проезд к месту работы.

С целью адаптации новых работников, передачи им знаний и умений, для быстрого овладения трудовыми навыками, приобретения необходимой компетенции, приобщения к корпоративной культуре, формирования позитивного отношения к труду реализуется программа наставничества.

Для удобства как действующих работников, так и заинтересованных кандидатов на территории Промплощадки работает многофункциональный центр (МФЦ), где посетители могут заполнить анкету для трудоустройства, а работники любого юридического лица, относящегося к Промплощадке, могут подписать кадровые документы и получить необходимые справки.

Кроме того, предприятия Компании взаимодействуют с профильными высшими и средне-специальными учебными заведениями: проводятся дни открытых дверей, организуется практика для студентов и прием выпускников на работу.

Обучение и развитие персонала

Обучение и развитие персонала в НПК ОВК носит непрерывный характер и охватывает работников всех уровней и категорий.

Компания обеспечивает обучение работников по трем направлениям:

- обязательное (в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности);
- профессиональное для рабочих (в том числе подготовка и переподготовка по специальности, повышение квалификации);
- специализированные семинары и тренинги (развитие функциональных компетенций по отдельным направлениям).

Обучение персонала проводится как за счет внутренних ресурсов Группы, так и с привлечением сторонних образовательных организаций. В 2023 году затраты на обучение персонала, включая стипендии и компенсации, составили более 45 млн руб.

На предприятиях тихвинской Промплощадки в 2023 году прошли обучение и получили аттестацию более 6 тыс. человек, среднее количество часов в год на сотрудника — 144. Действовало более 200 программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, при этом затраты на обучение, включая стипендию учеников, превысили 43 млн руб. На остальных предприятиях, включая ПАО «НПК ОВК», прошли обучение более 500 работников, среднее количество часов в год на сотрудника — 45, затраты на обучение составили почти 2 млн руб.

Виды обучения:

- профессиональная подготовка;
- переподготовка и обучение вторым смежным профессиям;
- повышение квалификации руководителей, специалистов, рабочих и служащих;
- сертификация персонала лабораторий;
- предаттестационная подготовка и аттестация руководителей и специалистов, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Развитию потенциала работников способствует их участие в профильных российских и зарубежных выставках, конференциях и семинарах. На основе докладов специалистов компании формируется фонд научно-технической библиотеки.

На основании научных исследований, конструкторских работ и результатов подконтрольной эксплуатации грузовых вагонов конструкторы, исследователи и научные работники Компании публикуют статьи в профильных научно-технических журналах, отображающих актуальное состояние дел в железнодорожной отрасли.

Оплата труда и мотивация персонала

В компании действует Политика, устанавливающая общие принципы функционирования системы оплаты труда, виды и порядок материальных и иных выплат.

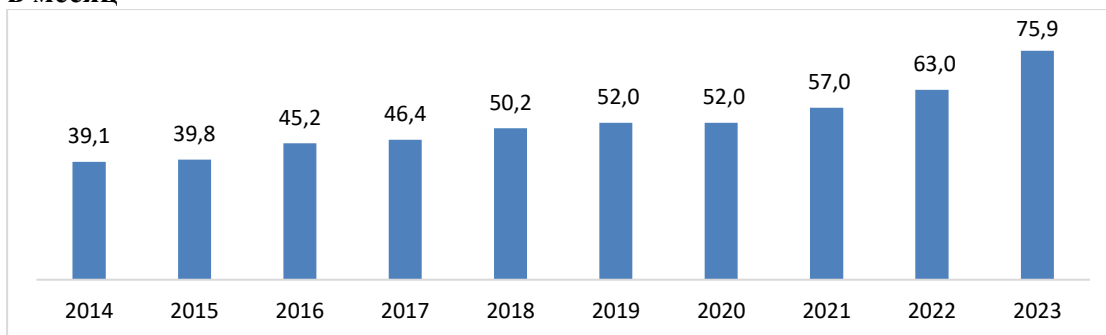
Материальное вознаграждение производственного персонала состоит из постоянной и переменной частей. Постоянная часть включает в себя оклад и доплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации. Переменная часть формируется за счет стимулирующих надбавок и премиального вознаграждения, размер которого зависит от степени выполнения ключевых показателей эффективности за отчетный период.

В целях удержания высококвалифицированных кадров и увеличения материальной заинтересованности в стабильном выполнении производственных плановых показателей в 2023 году реализовано повышение сдельных расценок оплаты труда до 15%, окладов для всех рабочих профессий – на 15%. По востребованным профессиям (электрогазосварщик, маляр, слесарь МСР, слесарь СМК) – до 20%; обрубщикам, выбивальщикам отливок, сталеварам электропечи, огнеупорщикам, стерженщикам, формовщикам, операторам станков с ПУ, станочникам, слесарям-ремонтникам и другим произведено дифференцированное повышение уровня заработной платы до 65%. Также, в среднем, до 54% повышена заработная плата линейному персоналу (мастерам, старшим мастерам, начальникам участка, начальникам смены).

С целью дополнительной мотивации квалифицированного персонала работникам, достигшим общего стажа работы от 3 и более лет по состоянию на 31.12.2023, произведена выплата единовременного вознаграждения. Размер вознаграждения составил 80% от установленного работнику оклада при стаже от 3 до 5 лет (включительно) и 100% от оклада при стаже свыше 5 лет.

Средняя заработная плата квалифицированного сотрудника предприятий тихвинской Промплощадки увеличилась до 75,9 тыс. руб. в месяц.

Динамика средней заработной платы на предприятиях Промплощадки⁹, тыс. руб. в месяц



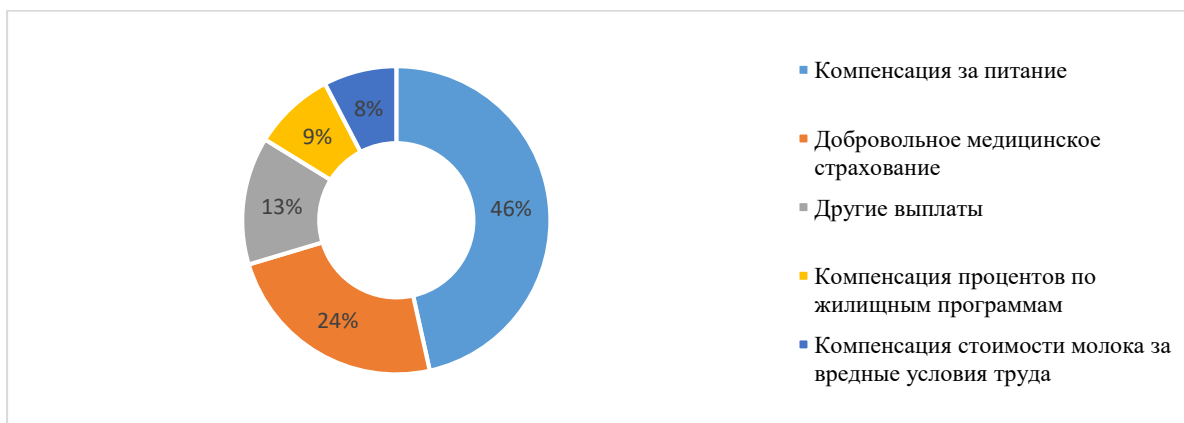
Социальная политика

Группа «ОВК» в полном объеме предоставляет персоналу все социальные гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации. Кроме того, Компания предлагает работникам дополнительные льготы и компенсации, в том числе:

- до 14 дней дополнительного отпуска работникам вредных профессий;
- компенсацию питания и мобильной связи;
- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- регулярные бесплатные медицинские осмотры;
- компенсацию на отдых детей в загородных лагерях;
- доставку работников до работы и обратно городскими и междугородними автобусами;
- проезд кандидатам к месту собеседования и обратно;
- материальную помощь в случае важных жизненных событий;
- заказ детских подарков к праздникам и т. д.

Расходы Группы по всем направлениям социальной поддержки персонала в 2023 году составили 259 млн руб., что на 84% больше, чем годом ранее. Изменения связаны с введением новых социальных гарантий и увеличением размера компенсаций.

Структура социальных расходов в 2023 году по видам, %



Обеспечение прав человека и трудовых прав

Трудовые взаимоотношения Компании с работниками соответствуют Трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

⁹ Без учета совместителей.

Основными способами защиты трудовых прав и законных интересов являются:

- государственный надзор и контроль за соблюдением Трудового законодательства;
- защита трудовых прав работников профессиональными союзами;
- самозащита работниками трудовых прав посредством подачи жалоб руководству.

Кроме того, на предприятиях тихвинской Промплощадки действует комиссия по трудовым спорам. В 2023 году по обращению работников проведено 9 заседаний. Все принятые решения комиссии исполнены.

ОВК против дискриминации во всех ее проявлениях, в том числе и по гендерному признаку. На процесс подбора работников влияют исключительно требования к знаниям, умениям и навыкам, предъявляемым к той или иной должности, вне зависимости от пола.

Компания поддерживает и другие категории работников — молодых специалистов, людей предпенсионного возраста, инвалидов. Так, для работников предпенсионного возраста организовано санаторно-курортное лечение за счет Фонда социального страхования России.

Труд инвалидов регулируется статьями 92, 115, 128 Трудового кодекса Российской Федерации. Им предоставляются:

- сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 35 часов в неделю (для работников, являющихся инвалидами I или II группы);
- ежегодный основной оплачиваемый отпуск — 30 календарных дней;
- отпуск без сохранения заработной платы — до 60 календарных дней в году.

В 2023 году количество работников с инвалидностью в Группе составляло 70 человек (0,8% от общей численности персонала).

На предприятии действует коллективный договор, который закрепляет основы социального партнерства между трудовым коллективом и работодателем и подкреплён нормативными актами в сфере социальной защищенности работников. Интересы работников в коллективных переговорах представляет Единый представительный орган составе работников и представителей от трудового коллектива, первичных профсоюзных организаций.

Коллективные обязательства в 2023 году выполнены в полном объеме.

Количество работников, состоящих в отраслевых профсоюзах:

- Первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) — 323 человека (4,2% от общей численности персонала Промплощадки);
- Межрегиональный независимый профсоюз работников вагоностроения «ПрофВагон» — 228 человек (3% от общей численности персонала Промплощадки).

Промышленная безопасность и охрана труда

Забота о здоровье и безопасности персонала — главный приоритет ОВК. Компания несет ответственность перед работниками и стремится обеспечивать высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда в полном соответствии с законодательством Российской Федерации и лучшими мировыми практиками.

Основные риски нанесения ущерба здоровью работников сосредоточены на производственных территориях Компании в Тихвине и Ижевске. На предприятиях, входящих в Группу, функционирует система управления охраной труда (СУОТ), проводится оценка профессиональных рисков, специальная оценка условий труда, производственный контроль.

Основные принципы обеспечения промышленной безопасности и охраны труда в ОВК:

- превентивные меры для предотвращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- исключение вреда здоровью людей на всех стадиях производственной деятельности;
- следование применимым международным и национальным стандартам и другим требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

СУОТ ОВК представляет собой набор взаимосвязанных элементов (политика, организация, планирование и применение, оценка), а также процедуры, направленные на непрерывное совершенствование охраны труда в Компании и активизацию деятельности работников в этой сфере. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников ОВК.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и лучших практик, принятых на себя Компанией обязательств, а также на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств и рекомендаций Международной организации труда. На основании СУОТ в Компании действуют стандарты контроля требований охраны труда и порядок его проведения, внедрены нормативные документы (положения, инструкции, технологические процессы) и организационно-распорядительные документы.

В рамках реализации единой Политики в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на производстве на предприятиях Холдинга осуществляется регулярный контроль условий труда и организации работ, а также технического состояния оборудования. В соответствии с требованием Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» предприятия ОВК публикуют сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда на своих официальных сайтах.

Все опасные производственные объекты (ОПО) застрахованы в рамках договора страхования риска ответственности за причинение вреда при эксплуатации. Разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, находящихся на территории Промплощадки.

В 2023 году в организациях, входящих в Группу, были реализованы следующие мероприятия:

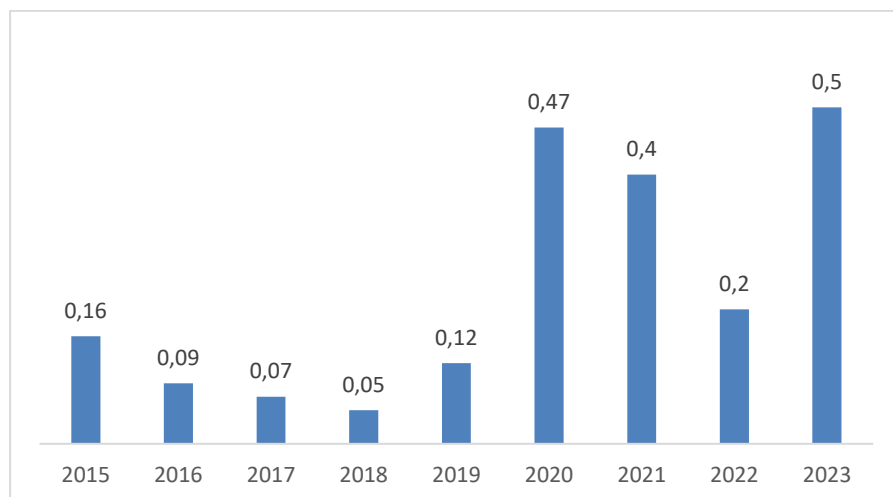
- повышение квалификации в области охраны труда специалистов, руководителей, рабочих;
- медицинские осмотры в целях профилактики травматизма и выявления ранних признаков профессиональных заболеваний;

- размещение сведений о мерах профилактики COVID-19 (на телевизионных экранах, стендах в местах общего пользования, в тамбурах всех административных и производственных зданий); реализация мер по дезинфекции помещений, а также обеспечение рабочих пространств дезинфекторами для рук, термометрами, медицинскими масками и полиэтиленовыми перчатками;
- проведение вакцинации и ревакцинации против клещевого энцефалита и гриппа;
- обеспечение работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами;
- оценка профессиональных рисков на производственных участках.
- регистрация компаний Группы с открытием личного кабинета на портале Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

На производстве в г. Ижевске в связи со стабилизацией эпидемиологической ситуации, вызванной COVID-19, и отсутствием выявления случаев заболевания среди работников предприятия, такие мероприятия, как приобретение медицинских масок, антисептических средств, термометров, облучателей-дезинфекторов, уборка помещений дезинфицирующими средствами, обязательное тестирование на COVID-19, в 2023 году не проводились. Вместе с тем в местах общего пользования, на стендах в административных и производственных помещениях размещен информационный материал о мерах профилактики COVID-19, а на территории производственной площадки и контрольно-пропускных пунктах расположены дезинфекторы для рук.

В Группе разработаны положения о расследовании и учете несчастных случаев, о порядке проведения расследования микротравм (не повлекших за собой временную утрату трудоспособности работника) и опасных событий. Обстоятельства и причины несчастных случаев доводятся до сведения работников во всех производственных подразделениях. После каждого несчастного случая проводятся проверки по соблюдению требований охраны труда, внутренние аудиты безопасности производственных процессов, внеочередные проверки знаний требований охраны труда, внеочередное проведение специальной оценки условий труда, оценка профессиональных рисков, мероприятия по снижению травматизма.

Динамика LTIFR¹⁰ на тихвинской Промплощадке, %



¹⁰ Частота травм, влекущих за собой временную потерю трудоспособности, в пересчете на 200 тыс. рабочих часов (как правило, этот показатель рассчитывается на 1 млн рабочих часов, но ввиду небольшого количества травм на предприятиях ОВК результаты будут слишком малы для адекватного отображения динамики).

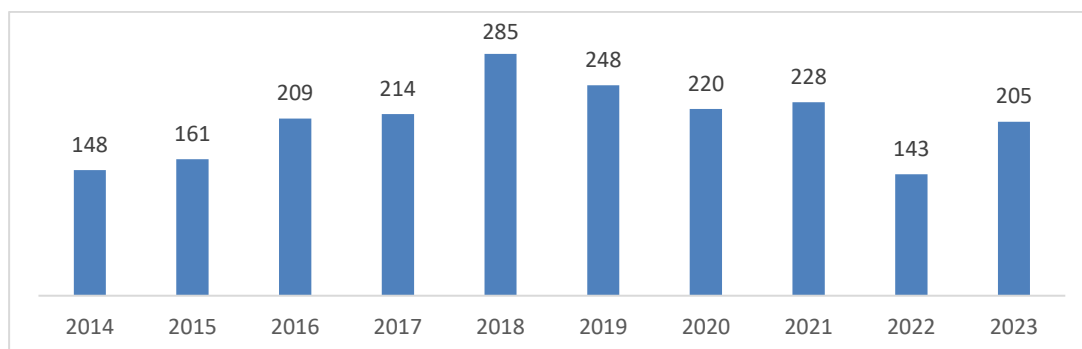
Динамика несчастных случаев на предприятиях НПК ОВК



В целях предупреждения возникновения травм в Компании разработаны оперативные меры, исключающие возможность подобных случаев, оценены риски по вновь выявленным опасностям, реализуется ряд корректирующих мероприятий по всем рабочим местам.

Расходы на мероприятия по охране труда в 2023 году составили 205 млн руб., из них свыше 140 млн рублей – на средства индивидуальной защиты (на 40% больше, чем годом ранее).

Расходы НПК ОВК на мероприятия по охране труда, млн руб.



Компания выделяет значительные финансовые средства на обеспечение предупредительных мер по охране труда, таких как:

- проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами;
- проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, производственного контроля;
- направление на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами;
- обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, проводимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнениями, специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

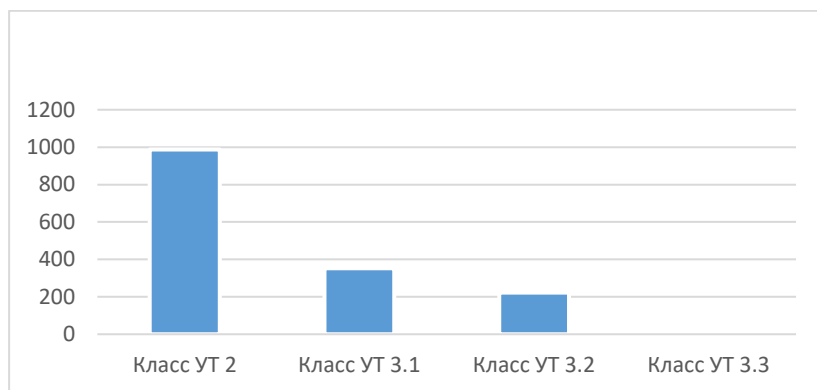
В целях повышения культуры безопасности на предприятиях проводится обязательное обучение работников безопасным методам труда, осуществляется профессиональная переподготовка, проверка на знание норм, правил и инструкций.

В 2023 плановое обучение по охране труда прошли 6 тыс. работников.

В 2023 году в Группе проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах, производственный контроль, в том числе проверено:

- ✓ 987 рабочих места с классом условий труда 2.0,
- ✓ 352 рабочих места с классом условий труда 3.1,
- ✓ 222 рабочих места с классом условий труда 3.2,
- ✓ 3 рабочих места с классом условий труда 3.3.

Распределение рабочих мест по классам условий труда, установленных в результате проведенной СОУТ, рабочие места*



* Класс УТ (далее - условия труда) – 1 – (оптимальные условия труда) условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Класс УТ – 2 – (допустимые) условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня.

Класс УТ – 3 – (вредные) условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами условий труда, в том числе:

Подкласс УТ – 3.1 – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

Подкласс УТ – 3.2 – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

Подкласс УТ – 3.3 – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

Подкласс УТ – 3.4 – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию

тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Класс УТ – 4 – (опасные условия труда) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Меры по профилактике профессиональных заболеваний

С целью профилактики профессиональных заболеваний на тихвинской Промплощадке проводятся следующие организационные мероприятия:

- обязательный медицинский осмотр работников, занятых на работах с тяжелыми условиями труда, вредными и (или) опасными производственными факторами;
- в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда. Ее результаты позволили назначить работникам льготы и компенсации за работу с вредными условиями труда;
- в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и Санитарными правилами «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда. СП 2.2.3670-20» и с целью обеспечения безопасности и (или) безвредности для человека и среды обитания вредного влияния объектов производственного контроля путем должного выполнения санитарных правил, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, организации и осуществления контроля за их соблюдением на Промплощадке организовано проведение производственного контроля в подразделениях;
- на рабочих местах с вредными условиями труда установлены регламентированные перерывы и их продолжительность (без учета обеденного перерыва) в соответствии с санитарными нормами и правилами, позволяющими обеспечить кратковременную защиту временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды;
- функционирует кабинет профилактических процедур для предотвращения вибрационной болезни обрубщиков;
- по результатам периодического медицинского осмотра работники ежегодно направляются на санитарно-курортное лечение.

Механизмы поддержки здоровья сотрудников

Добровольное медицинское страхование

Медицинское обслуживание по программам добровольного медицинского страхования (ДМС) предоставляется работникам со стажем от трех месяцев.

В 2023 году затраты по ДМС увеличены до 61,9 млн руб., что на 50% больше, чем годом ранее.

Санаторно-курортное лечение

Санаторно-курортное лечение предоставляется работникам Компании за счет средств Социального фонда России. Организуется пребывание в санаторно-курортных учреждениях работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами и нуждающихся в санаторно-курортном лечении по итогам проведения периодического медицинского осмотра, а также работников предпенсионного возраста (не ранее чем за пять

лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, в соответствии с пенсионным законодательством) и пенсионеров.

В 2023 году санаторно-курортное лечение проходило в разных регионах страны: Санаторий «Белые ключи» (г. Петрозаводск), Санаторий «Руно» (г. Пятигорск), филиал СХК «ДонАгроКурорт» (г. Пятигорск), Санаторий «Тихий Дон», филиал СХК «ДонАгроКурорт» (г. Сочи), ООО «Санаторий «Голден» (г. Алушта), Санаторий «Северная ривьера» (г. Зеленогорск).

Работники Промплощадки получают компенсацию за санаторно-курортное лечение с учетом стажа работы на предприятии - от 15% до 50% от стоимости путевки, но не более 50 тыс. руб. один раз в год.

В 2023 году на санаторно-курортное лечение 291 работника, занятого на работах с вредными или опасными производственными факторами, было выделено более 15,5 млн руб.

Более 4 тыс. работников прошли медицинский осмотр, из них 790 человек – в ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» в г. Санкт-Петербурге.

Экологическая политика

Охрана окружающей среды

Охрана окружающей среды — основополагающий принцип деятельности ОВК. Компания стремится внедрять передовые технологии и технические решения, позволяющие снизить негативное воздействие на окружающую среду.

Система экологического менеджмента Компании базируется на разработанном в соответствии с требованиями федерального закона «Об охране окружающей среды» Положении о проведении производственного экологического контроля. Его действие распространяется на все производственные процессы предприятий и структурные подразделения, а также информация доводится до сведения контрагентов. Положение устанавливает порядок организации и проведения производственного экологического контроля за соблюдением природоохранного законодательства и выполнением природоохранных мероприятий. Целью положения является обеспечение соблюдения природоохранных нормативов в процессе хозяйственной деятельности предприятий Промплощадки, мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов, а также соблюдение требований в области охраны окружающей среды, установленных законодательством Российской Федерации.

Совокупные расходы предприятий тихвинской Промплощадки на охрану окружающей среды в 2023 году составили **48 млн руб.**

Структура расходов предприятий тихвинской Промплощадки на охрану окружающей среды в 2023 году, %



Выбросы в атмосферу

Компания ежегодно проводит контроль соблюдения нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Производственный контроль атмосферного воздуха включает:

- инструментальные замеры содержания загрязняющих веществ в выбросах источников;
- расчет содержания загрязняющих веществ в выбросах;
- контроль эффективности работы газоочистного и пылеулавливающего оборудования;
- анализ полученных результатов на соответствие нормативам предельно-допустимых выбросов.

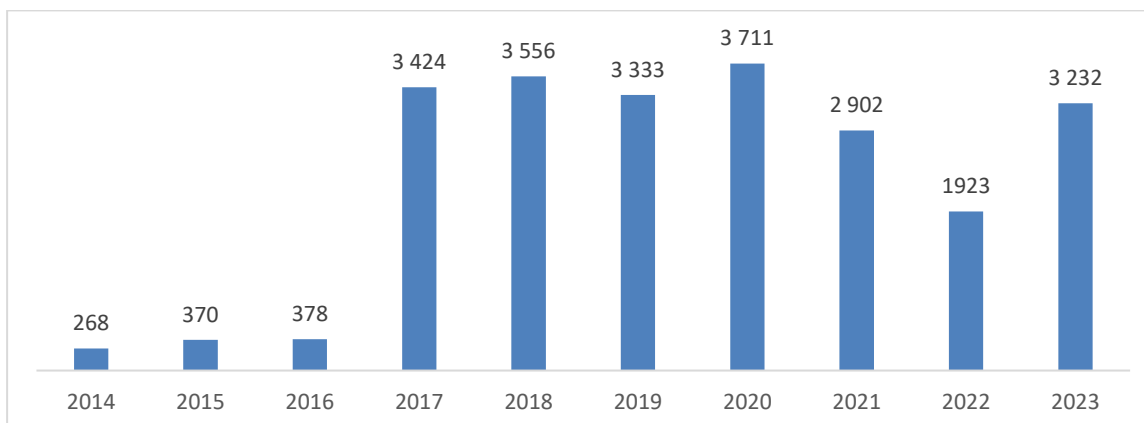
Инструментальные исследования и расчеты проводятся лабораториями, аттестованными и аккредитованными в установленном порядке.

Также Компания систематически в течение года осуществляла лабораторный контроль качества атмосферного воздуха и уровня шумового воздействия на границе санитарно-защитной зоны.

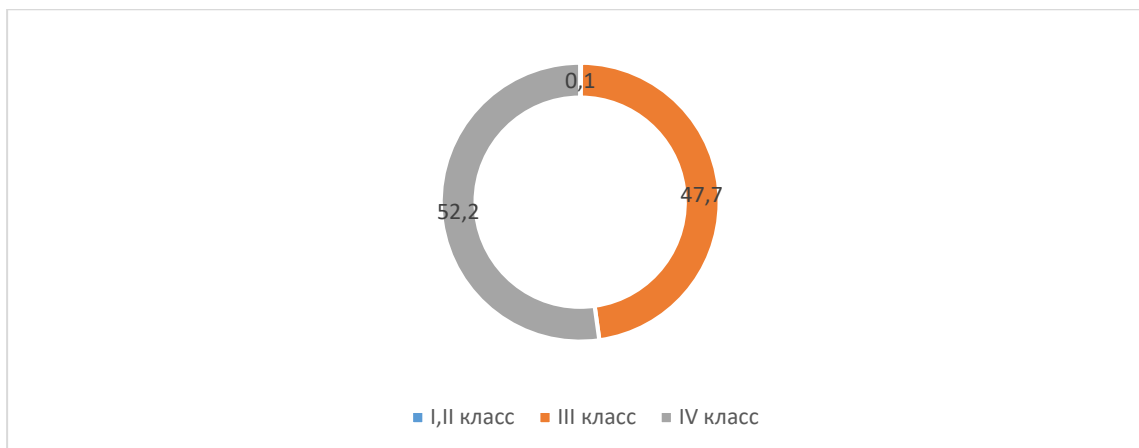
На производстве действует газоочистное оборудование, обеспечивающее эффективную очистку промышленных выбросов.

В 2022 году выбросы в атмосферу (по сравнению с 2023 годом) были значительно ниже из-за вынужденного простоя производства вследствие вызванного санкциями дефицита критических комплектующих.

Динамика выбросов в атмосферу на тихвинской Промплощадке, т



Выбросы в атмосферу на тихвинской Промплощадке по классам опасности, %



Компания постоянно принимает ряд мер для снижения выбросов в атмосферу:

- ежегодный контроль нормативов выбросов на источниках выбросов загрязняющих веществ инструментальным и расчетным методом;
- ежегодный инструментальный контроль эффективности работы газоочистного оборудования.

Обращение с отходами

Компания постоянно совершенствует Систему управления охраной окружающей среды. В частности, в 2023 году продолжено развитие проекта по селективному сбору и накоплению отходов. Селективный сбор отходов является обязательным условием при обращении с отходами на производстве. Данная мера позволяет значительно снижать уровень негативного воздействия на окружающую среду.

Разделение отходов на группы позволяет с наибольшей пользой как для природопользователя, так и для окружающей среды передавать отходы различным хозяйствующим субъектам. К примеру, отходы, содержащие в себе ценные полезные компоненты, такие как полиэтилен, картон и бумагу, древесные отходы, сталеплавильные шлаки, отходы формовочного песка, передаются на переработку (утилизацию), что в дальнейшем позволяет использовать их вторично. Опасные виды отходов – отработанные ртутные лампы, различные жидкие химические материалы – передаются в хозяйствующие субъекты для обезвреживания.

Одной из главных задач службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии на тихвинских предприятиях является сокращение объемов отходов, подлежащих размещению на полигонах. Раздельный сбор отходов позволяет значительно снижать количество несортируемых видов отходов и тем самым уменьшить влияние предприятий на увеличение площади захламленных земель. Для соблюдения селективного сбора каждый контейнер имеет маркировку с указанием типа отходов, для которых он предназначен.

Для минимизации негативного воздействия на окружающую среду некоторые из отходов переводятся в разряд ТМЦ и подлежат продаже. Реализуемый принцип «отходы в доходы» позволяет значительно уменьшить экологический след вагоностроительного производства в природе. Также часть отходов перерабатывается с помощью специальных прессов, в результате чего их масса сокращается в 10-12 раз, что позволяет значительно снизить расходы на вывоз.

В текущем году планируются работы по получению комплексного экологического разрешения для объекта I категории опасности.

В целом, в 2023 году объемы отходов на тихвинской Промплощадке снизились на 53% к 2022 году и составили 64,7 тыс. т. В общем объеме отходов отходы I–III классов опасности составляют 1,3%, IV класса опасности¹¹ – 33,7%. Основную долю занимают отходы V класса опасности – 65%¹².

Структура отходов производства на тихвинской Промплощадке по способу обращения, тыс. т



Энергоэффективность

Оборудование, здания и сооружения предприятий ОВК отвечают всем современным требованиям в сфере рационального использования ресурсов и являются одними из наиболее энергоэффективных в Европе. В собственности ОВК находится ТЭЦ (электрическая мощность – 54,96 МВт, тепловая мощность – 12,6 Гкал • ч). В проекте ТЭЦ реализована концепция интеллектуального производства электроэнергии Smart Power Generation, позволяющая снизить затраты и повысить эффективность энергосистемы. Собственная ТЭЦ позволяет быстро реагировать на изменения уровня энергопотребления и справляться с пиковыми нагрузками, обеспечивая баланс энергосистемы, низкий удельный расход топлива и уровень выбросов.

Суммарные затраты тихвинской Промплощадки на закупку энергоресурсов в 2023 году составили 781 млн руб., что на 54 % больше, чем годом ранее.

Динамика потребления энергоресурсов на тихвинской Промплощадке

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023/ 2022, %
Электроэнергия, ГВт • ч	177,2	194,3	235,4	268,9	283,0	299	240	242	236,9	248,1	+5%
Газ, млн м ³	25,7	29,1	41,9	111,4	122,9	118	90	98	61,3	97,8	+60%
Бензин, тыс. л	185,6	169,8	162,2	139,2	135,8	157	104,9	54,9	26,6	49,3	+85%
Дизельное топливо, тыс. л	336,3	419,3	509,1	672,7	815,1	981	820,8	788,2	462,4	634,4	+37%

¹¹ IV класс – малоопасные отходы. К данному классу относят твердые бытовые отходы, строительный, уличный и дорожный мусор и т. д. Имеют низкую степень вредного воздействия на окружающую среду.

¹² V класс - Практически неопасные отходы. К данному классу относятся отработанный формовочный песок, древесные отходы, отходы картона, полиэтилена и пр.

Динамика затрат на приобретение энергоресурсов на тихвинской Промплощадке, млн руб.

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023/ 2022, %
Электроэнергия	492	594	715	1 012	74	102	125	131	128	119	-7%
Газ	125	149	210	552	631	619	479	536	356	632	+77%
Бензин	5	5	5	4	5	6	3	2	1	2	+100%
Дизельное топливо	10	12	16	21	30	38	28	31	21	28	+33%
ИТОГО	632	760	946	1 589	740	765	635	700	506	781	+54%

Развитие регионов присутствия

Инвестиции в развитие регионов присутствия содействуют формированию социальной среды, способствующей гармоничному ведению бизнеса Компании, и созданию ценностей для всех заинтересованных сторон.

ОВК в полной мере осознает свою ответственность перед населением всех регионов присутствия и в первую очередь — г. Тихвина, где расположена основная производственная площадка. Приоритетными для Компании являются проекты в сфере развития города, образования и культуры, а также поддержка социально уязвимых слоев населения и людей с ограниченными возможностями здоровья.

Проекты городского развития

ОВК последовательно реализует масштабную программу развития г. Тихвина, направленную на создание комфортной и современной городской среды. За несколько лет при поддержке областной и местной администраций был реализован ряд проектов, кардинально преобразивших город.

На месте неухоженного пустыря общей площадью около 4 га создана рекреационная зона с пешеходной и первой в городе велосипедной дорожками, построена фестивальная площадка для проведения городских праздников и мероприятий, проведена реконструкция исторической части города, установлены современные автобусные павильоны-остановки, в жилых кварталах города установлены современные спортивные площадки, приобретена коммунальная техника для уборки улиц. На берегу р. Тихвинки создана общегородская зона отдыха «Парк поколений». При поддержке ОВК проведена масштабная ремонтно-восстановительная работа пешеходных и транспортных артерий города. В 2023 году в ЖК «Солнечный» – самом большом жилом комплексе города, где проживает более 3 тыс. горожан – установлен детский игровой комплекс.

В рамках традиционного празднования дня города завод организовал для жителей Тихвина интерактивно-развлекательную площадку и выступление группы «Земляне». На новогодние праздники для детей сотрудников в Тихвине, Бокситогорске и Пикалево были организованы елочные представления. На территории Промплощадки для работников завода состоялся концерт Симфонического оркестра Ленинградской области с программой «В рабочий полдень».

Поддержка образования

ОВК уделяет большое внимание взаимодействию с региональными учебными заведениями всех уровней. Компания сотрудничает с Тихвинским промышленно-технологическим техникумом им. Е.И. Лебедева в рамках соглашения по подготовке молодых рабочих по шести профильным специальностям. В процессе обучения студенты и педагоги посещают Промплощадку с экскурсиями, на которых знакомятся с новым оборудованием и технологиями. Студенты ежегодно проходят производственную и преддипломную практику. В 2023 году к программе сотрудничества был привлечен Борский агропромышленный техникум.

Инжиниринговый центр ОVK также взаимодействует с Петербургским государственным университетом путей сообщения Императора Александра I. Выпускники университета становятся сотрудниками инжинирингового центра ОVK. Кроме того, студенты вместе с сотрудниками технического архива и патентоведом Компании работают над созданием электронной научно-технической библиотеки и наполнением ее информационными материалами профильных российских и международных выставок и конференций.

В 2023 году совместно с комитетом по труду и занятости Ленинградской области на тихвинской Промплощадке были организованы мероприятия по популяризации рабочих профессий среди молодежи.

ОВК приняла участие в IV Всероссийском межвузовском студенческом чемпионате по деловым играм «Managerial Focus». Студенческий чемпионат прошел на факультете «Высшая школа управления» Финансового университета при Правительстве Российской Федерации в рамках Международной научно-практической конференции «Операционный и проектный менеджмент: стратегии и тенденции». Для студентов в качестве практического кейса была представлена деловая игра, имитирующая отдельный производственный сегмент.

Волонтерские акции

На предприятиях тихвинской Промплощадки действует волонтерское движение. Ежегодно на мемориальном комплексе «Братское кладбище» – крупнейшем воинском захоронении в Тихвинском районе – заводчане проводят субботники. Ко Дню Победы на предприятиях проходят традиционные волонтерские акции «Георгиевская лента» и «Подарок ветерану».

Социокультурный центр «Тэффи»

При поддержке Группы ОVK в г. Тихвине открыта и действует новая современная библиотека – социокультурный центр «Тэффи».

Библиотека оснащена современными компьютерами и высокоскоростным интернетом, в ней обеспечен бесплатный доступ к фонду электронных ресурсов и печатных изданий. К примеру, читателям доступна электронная библиотека «ЛитРес» и фонды Президентской библиотеки им. Б.Н. Ельцина. Библиотека отвечает всем современным требованиям – просторные книжные залы и автоматизация библиотечных процессов. Сегодня библиотека стала культурным центром города. Проводятся различные мероприятия, выставки, семинары.

Спорт

В 2023 году тихвинские вагоностроители приняли участие во всероссийском проекте «Человек идущий». Организатором выступила общероссийская общественная организация «Лига здоровья нации» при поддержке Министерства спорта Российской Федерации.

Кроме того, в 2023 году сотрудники участвовали в соревнованиях в рамках Спартакиады среди предприятий, учреждений и организаций, находящихся на территории Тихвинского городского поселения. В течение года на Промплощадке проходила Спартакиада вагоностроителей – 2023. Всего состоялось 8 мероприятий: по боулингу (дважды – в начале и в конце сезона), настольному теннису, волейболу, городкам, кроссфиту и футболу, а также состоялся легкоатлетический пробег. Также на заводе был открыт спортивно-тренировочный зал, оснащение и оборудование которого делает доступным тренировочный процесс по многим видам спорта: мини-футболу, волейболу, баскетболу, гандболу, большому и настольному теннису, бадминтону, дартсу и пр.

В 2023 году в спортивных мероприятиях приняло участие более 1 тыс. сотрудников.

Корпоративное управление

ПАО «НПК ОВК» стремится следовать лучшим практикам корпоративного управления и современным мировым стандартам в этой сфере. Компания рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала.

Принципы и система корпоративного управления

Корпоративное управление в ОВК основывается на принципах, изложенных в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном письмом Банка России от 10 апреля 2014 года №06-52/2463.

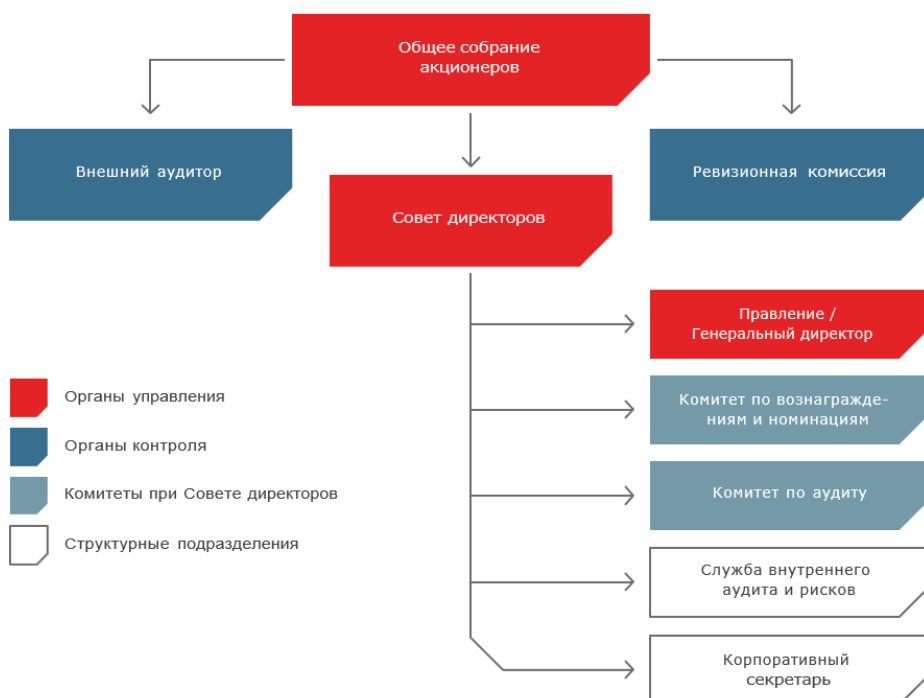
Эти принципы позволяют Компании обеспечивать устойчивое и последовательное развитие основных элементов системы корпоративного управления на всех уровнях иерархического и организационного взаимодействия в рамках Группы.

В основе созданной атмосферы доверия между всеми заинтересованными сторонами и высокого качества принятия управленческих решений лежат следующие базовые принципы корпоративного управления:

- защита прав и интересов акционеров;
- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- прозрачность деятельности для акционеров и инвесторов;
- обеспечение эффективного механизма взаимодействия органов управления;
- независимость Совета директоров при принятии решений;
- поддержание эффективной системы внутреннего контроля и аудита;
- безусловное соблюдение законодательства во всех аспектах бизнеса.

Органы управления и контроля ОВК функционируют на основе учредительных и внутрикорпоративных документов. Действующие органы управления и контроля представлены на схеме.

Схема взаимодействия органов управления и контроля



Общее собрание акционеров

Высший орган управления ПАО «НПК ОВК» — Общее собрание акционеров, через которое акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией.

Порядок проведения Общего собрания акционеров определен Уставом и Положением об Общем собрании акционеров (утверждено решением годового Общего собрания акционеров Компании). В течение года проводится годовое Общее собрание акционеров (один раз в год в сроки, установленные законодательством Российской Федерации) и могут проводиться внеочередные общие собрания акционеров (по решению Совета директоров, по требованию Ревизионной комиссии, внешнего Аудитора или акционера, владеющего не менее чем 10% голосующих акций ПАО «НПК ОВК»). Собрания проводятся в очной или заочной форме.

Совет директоров

Совет директоров — коллегиальный орган управления, который осуществляет общее руководство деятельностью Компании за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

Деятельность Совета директоров регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «НПК ОВК» и Положением о Совете директоров, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Компании.

Члены Совета директоров ежегодно избираются по результатам кумулятивного голосования Общим собранием акционеров. Согласно действующей редакции Устава Совет директоров состоит не менее чем из пяти членов.

Независимость членов Совета директоров определена в соответствии с критериями независимости Московской Биржи и Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам (Письмо от 10 апреля 2014 г. N 06-52/2463).

На дату выдвижения и в течение 2023 года уведомлений от членов Совета директоров о наличии у них конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) не поступало.

Текущий состав Совета директоров ПАО «НПК ОВК» сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Принцип сбалансированности Совета директоров реализуется на основе наличия высокого уровня профессиональных знаний и компетенций, достаточного количества времени для исполнения обязанностей члена Совета директоров, отсутствия конфликта интересов, что способствует принятию эффективных решений.

Отчет о работе Совета директоров в 2023 году

Количество заседаний Совета директоров	Количество заседаний Совета директоров, проведенных в очной форме	Количество заседаний Совета директоров, проведенных в заочной форме	Процент участия членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров
38	3	35	73,78%

Комитеты при Совете директоров

При Совете директоров ОВК функционируют два комитета, задача которых — предоставление рекомендаций и консультаций Совету директоров по вопросам, находящимся в области его компетенции.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту действует на основании Положения о Комитет по аудиту, утвержденного решением Совета директоров.

Основная цель Комитета по аудиту — содействие эффективному выполнению Советом директоров функций в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе:

- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита;
- контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества (в том числе недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации) и третьих лиц, или иных нарушениях в деятельности эмитента, а также контроль за реализацией мер, принятых в рамках такой системы.

В 2023 году Комитет по аудиту провел два заседания, на которых в том числе рассматривались следующие вопросы:

- о рассмотрении отчета по фактически проведенным Службой внутреннего аудита проверкам за 2022 год;
- о плане работ Комитета по аудиту ПАО «НПК ОВК» на 2023-2024 корпоративный год;
- о рассмотрении Отчета аудиторской проверки финансовой отчетности ПАО «НПК ОВК» за 2022 год.

Комитет по вознаграждениям и номинациям

Комитет по вознаграждениям и номинациям действует на основании Положения о Комитете по вознаграждениям и номинациям, утвержденного решением Совета директоров.

Комитет по вознаграждениям и номинациям разрабатывает для рассмотрения Советом директоров рекомендации и предложения по следующим вопросам:

- организационная структура НПК ОВК;
- основные принципы кадровой политики;
- критерии подбора и оценки лиц, назначаемых в органы управления НПК ОВК, определение размера их вознаграждений;
- методика построения системы оплаты труда единоличного исполнительного органа НПК ОВК и Корпоративного секретаря НПК ОВК.

В 2023 году Комитет по вознаграждениям и номинациям провел два заседания, на которых были рассмотрены вопросы о рекомендациях и предложениях Совету директоров по профильному направлению Комитета.

Генеральный директор и Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом управления Компании, осуществляющим вместе с единоличным исполнительным органом Компании — Генеральным директором – руководство текущей деятельностью в соответствии с компетенцией, установленной Уставом ПАО «НПК ОВК».

Деятельность Правления регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «НПК ОВК» и Положением о Правлении, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров.

Назначение членов Правления осуществляется по решению Совета директоров, при этом кандидаты в члены Правления представляются Генеральным директором Компании.

На 31 декабря 2023 года в состав Правления входили 8 человек.

Генеральный директор избирается Советом директоров и подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров. Вознаграждение Генерального директора определяется условиями трудового договора.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь действует на основании Положения о Корпоративном секретаре, утвержденного решением Совета директоров.

Корпоративный секретарь выступает гарантом соблюдения должностными лицами и органами управления Компании процедурных требований, которые обеспечивают реализацию прав и законных интересов акционеров.

Корпоративный секретарь избирается Советом директоров и подотчетен ему. В функционал Корпоративного секретаря входят:

- взаимодействие с акционерами;
- поддержка эффективной работы Совета директоров и его комитетов;
- обеспечение строгого следования органами управления своей компетенции;
- организация взаимодействия менеджмента Компании, Совета директоров и акционеров.

Аудит

Внутренний аудит

В целях защиты прав и интересов акционеров и инвесторов в ОВК функционирует система внутреннего аудита, обеспечивающая надзор за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Она позволяет эффективно идентифицировать, предотвращать и минимизировать финансовые и операционные риски, выявлять нарушения.

Система внутреннего аудита включает в себя:

- Комитет по аудиту Совета директоров (читайте подробнее на с. 58);
- Ревизионную комиссию (при наличии);
- Службу внутреннего аудита и рисков.

Служба внутреннего аудита и рисков призвана поддерживать достижение Компанией установленных целей. Ее деятельность основывается на принципах независимости и объективности:

- Руководитель Службы внутреннего аудита и рисков подотчетен Совету директоров, назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором на основании решения Совета директоров;
- Руководитель и работники Службы внутреннего аудита и рисков не могут совмещать свою деятельность с деятельностью в других подразделениях ОВК.

Деятельность Службы внутреннего аудита и рисков осуществляется согласно Положению о внутреннем аудите, утвержденному Советом директоров ПАО «НПК ОВК», в соответствии с которым ее основные функции — это оценка эффективности системы внутреннего контроля, эффективности системы управления рисками и оценка корпоративного управления.

Ключевой задачей Службы внутреннего аудита и рисков является проведение рискоориентированных аудиторских проверок, включающих:

- анализ соответствия целей бизнес-процессов, проектов и структурных подразделений целям Компании;
- выявление и оценка рисков в бизнес-процессах;
- анализ эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на эти цели ресурсов.

Также Служба внутреннего аудита и рисков:

- проверяет соблюдение требований законодательства и внутренних документов Компании;
- участвует в проверках сохранности и защищенности активов;
- участвует в расследованиях случаев мошенничества.

Служба внутреннего аудита и рисков координирует свою деятельность с Комитетом по аудиту Совета директоров и взаимодействует с внешним аудитором ОВК.

С целью контроля финансово-хозяйственной деятельности ОВК на отчетный год Общее собрание акционеров избирает Ревизионную комиссию, действующую на основании Положения о Ревизионной комиссии (утверждено решением Годового общего собрания акционеров), которая осуществляет проверки (ревизии) по собственной инициативе, по решению Общего собрания акционеров, Совета директоров или по требованию акционера, владеющего в совокупности не менее чем 10% голосующих акций.

Ревизионная комиссия не проводила проверку годовой бухгалтерской отчетности и годового отчета НПК ОВК за 2023 год, так как была упразднена в феврале 2024 года.

Вознаграждение членам Ревизионной комиссии по итогам 2023 года не выплачивалось.

Внешний аудит

Для выражения мнения о достоверности консолидированной финансовой отчетности по МСФО и бухгалтерской отчетности по РСБУ НПК ОВК привлекает независимого внешнего аудитора, кандидатура которого утверждается Общим собранием акционеров.

В 2023 году в качестве внешнего аудитора утверждено Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии» (АО «ДРТ»).

Управление рисками и внутренний контроль

Управление рисками и внутренний контроль в ПАО «НПК ОВК» — непрерывный процесс, осуществляемый субъектами системы управления рисками и внутреннего контроля на всех уровнях управления. Он включает выявление, оценку, мониторинг и контроль рисков.

Управление рисками

На деятельность ПАО «НПК ОВК» влияют различные факторы, которые могут оказать как негативное, так и позитивное воздействие на достижение бизнес-целей. Для обеспечения принятия руководством наиболее эффективных управленческих решений с минимальными рисками в Компании внедрен рискориентированный подход к ведению бизнеса.

Компания обладает развитой и высококачественной системой риск-менеджмента, что позволяет выявлять, отслеживать и контролировать широкий спектр рисков. В ПАО «НПК ОВК» сформированы органы коллегиального принятия решений, полномочия четко разграничены, проводится оценка уровней большинства рисков и предпринимаются действия по минимизации последствий этих рисков.

Основные принципы управления рисками в ПАО «НПК ОВК»

- **Системность.** Управление рисками интегрировано во все бизнес-процессы.
- **Ответственность.** Обязанности, полномочия и ответственность за выполнение процедур по управлению рисками закреплены за работниками на уровне должностных инструкций и регламентов взаимодействия.
- **Целенаправленность.** Предполагает четкое определение целей управления рисками, взаимосвязанное с определением целеполагания предприятия и возможностями осуществления мер управления рисками.
- **Информированность.** Между всеми субъектами системы управления рисками налажен надежный и эффективный обмен информацией.
- **Целесообразность.** Определяется допустимая величина риска, которая считается приемлемой в процессе достижения операционных и стратегических целей. Допустимая величина риска рассчитывается исходя из экономической эффективности затрат, направленных на снижение этого риска.
- **Непрерывность.** Компания ведет постоянный мониторинг и контроль рисков, соотносит их со стадиями жизненного цикла проектов и методами оценки риска.
- **Последовательность.** Дополняет принцип непрерывности и предусматривает последовательное рассмотрение каждого этапа формирования Плана мероприятий по управлению рисками и его реализации.
- **Риск-ориентированность.** Управление рисками — часть обязанностей руководства и неотъемлемая часть всех организационных процессов, в том числе стратегического планирования, всех проектов и процессов управления изменениями в Компании. Управление рисками — также часть процесса принятия решений (дополняет принцип системности в части обязанностей руководителей подразделений).
- **Классификация.** Разрабатывается единый корпоративный справочник (классификатор) в области управления рисками.

С 2019 года в Компании действует стандарт «Порядок управления рисками ПАО «НПК ОВК», который устанавливает:

- порядок выявления и идентификации рисков;
- порядок анализа и оценки рисков;

- порядок реализации и контроля процесса управления рисками;
- процедуру подготовки отчетности по рискам;
- распределение ролей между субъектами управления рисками, их обязанности и полномочия.

В 2020 году в Компании был утвержден внутренний нормативный документ «Методика проведения самооценки ПАО «НПК ОВК», представляющий детальное описание применения стандарта «Порядок управления рисками ПАО «НПК ОВК» в части проведения самооценки.

Процедура самооценки проводится с целью выявления процессов, подверженных риску, для которых требуются дополнительные мероприятия по управлению риском.

В 2023 году в Компании в соответствии с утвержденным Планом и разработанной Методикой проведена процедура самооценки по основным структурным подразделениям. По результатам проведенной самооценки выявлены основные бизнес-процессы, идентифицированы присущие им операционные риски, выполнен анализ контрольных процедур, проведена оценка операционных рисков и разработаны планы мероприятий по управлению рисками.

Этика и комплаенс

Антикоррупционная политика

В Компании действует антикоррупционная политика, в которой учтены вопросы конфликта интересов, этики, служебного поведения и обмена деловыми подарками.

Основные структурные элементы корпоративной системы управления противодействием коррупции и ее функции:

- **Обеспечение прав и свобод человека и гражданина.** Любой операционный процесс, в том числе противодействие коррупции, регулируется и осуществляется в Компании с соблюдением прав и законных интересов его участников.
- **Вовлеченность работников.** В Компании обеспечивается регулярное информирование работников о содержании и изменениях антикоррупционного законодательства, а также активное привлечение их к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.
- **Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разрабатываются и реализуются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Компании, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность.
- **Эффективность антикоррупционных процедур.** В Компании применяются антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый эффект.
- **Ответственность и неотвратимость наказания.** Компания реализует меры, направленные на неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Общество взаимодействует с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупционных, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- **Постоянный контроль и мониторинг.** В Компании организуется периодический и текущий мониторинг эффективности внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролируется их соблюдение, а при необходимости пересматривается их локальная нормативная база.

- **Принцип должной осмотрительности.** Согласно понятиям законодательства Российской Федерации о разумности и добросовестности Компания и ее работники несут ответственность при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений, в том числе за получение до возникновения договорных отношений сведений, достаточных для формирования разумного обоснованного мнения о наличии недобросовестности контрагента или кандидата на работу.

Риски, связанные с коррупцией, выявленные в результате оценки рисков Компании

Основной риск с коррупционной составляющей — неправомерное лоббирование со стороны ответственных работников Компании интересов отдельно взятых действующих или потенциальных контрагентов как в рамках проведения закупочных процедур, так и при сопровождении исполнения договорных обязательств с целью получения личной выгоды.

В 2023 году фактов коррупции не выявлено

Принципы и механизмы информирования и обучения персонала методам и политикам противодействия коррупции:

- актуализация нормативной базы на основе изменений в законодательстве Российской Федерации;
- информирование посредством размещения на внутреннем информационном ресурсе Компании с правом доступа всем работникам;
- индивидуальное консультирование работников как при приеме на работу/переводе на вакантные должности внутри Компании, так и в процессе производственной деятельности.

Работники Компании проходят обучение противодействию коррупции в форме самостоятельного изучения антикоррупционной политики, размещенной на внутреннем информационном ресурсе Группы.

Механизмы сообщения о фактах коррупции, имеющиеся в Компании:

- информирование работником своего непосредственного руководителя;
- информирование работником сотрудников Дирекции по безопасности Компании;
- сообщение о выявленном факте по тел. +7(499) 999 15 20, +7(813) 673 16 14 или на адрес электронной почты claim@uniwagon.com и sos@tvsz.ru.

В 2023 году сообщений о фактах коррупции не поступало

Акционерам и инвесторам

Уставный капитал

Компания 22 ноября 2023 года успешно завершила дополнительную эмиссию акций, в результате которой разместила около 2,79 млрд обыкновенных акций по цене 9,3 рубля за акцию. Общий объем привлеченных средств в рамках дополнительной эмиссии составил 25,95 млрд рублей.

По итогам размещения, уставный капитал Общества составляет 2 905 885 544 рубля и состоит из 2 905 885 544 обыкновенных голосующих акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая.

В распоряжении Общества и подконтрольных ему юридических лиц обыкновенные голосующие акции Общества отсутствуют.

Исполнительные органы Компании подтверждают отсутствие в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом.

Сведения о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений или в силу наличия обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью, отсутствуют.

Информацию о режимах, объемах и итогах торгов акциями Общества (торговый тикер «UWGN», ISIN: RU000A0JVBТ9) можно найти на основном сайте [Московской биржи](#).

Приложения

Заявление об ограничении ответственности

Годовой отчет публичного акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания» предварительно утвержден решением Совета директоров ОВК 23.05.2024 года (Протокол от 23.05.2024 № 5-2024).

В настоящем Отчете, если не оговорено иное, операционные и экономические показатели деятельности определены в соответствии с принципами МСФО.

Настоящий Отчет может включать заявления прогнозного характера. Такие заявления могут содержать слова «предполагает», «считает», «намеревается», «рассчитывает», «ожидает», «будет», «может», «прогнозирует», «планирует», а также слова, имеющие аналогичное значение. Все заявления, включенные в настоящий Отчет (кроме заявлений об исторических фактах), в том числе заявления, касающиеся финансового положения, бизнес-стратегии, планов и целей руководства в отношении будущей операционной деятельности (включая планы развития и задачи), являются заявлениями прогнозного характера. Такие заявления не сообщают об исторических или существующих фактах; они не могут быть объективно проверены, являются предположительными и связаны с присущими им рисками (известными и неизвестными) и неопределенностью.

Наличие ряда важных факторов может привести к тому, что фактические результаты, показатели или достижения могут существенно отличаться от будущих результатов, показателей или достижений, предсказаний, предположений или прогнозов, содержащихся в явно выраженной или подразумеваемой форме в таких заявлениях прогнозного характера. Данные заявления прогнозного характера актуальны только на дату настоящего Отчета.

Компания явно выраженным образом отказывается (в максимальной степени, разрешенной законом) брать на себя любые обязательства в отношении распространения каких-либо обновлений или изменений в любые заявления прогнозного характера, содержащиеся в настоящем Отчете, отражающие изменения в прогнозах, содержащихся в таких заявлениях, или изменения в событиях, условиях или обстоятельствах, на которых основываются любые такие заявления. Не следует излишне полагаться на любые такие заявления прогнозного характера при принятии решений в отношении Компании и (или) ее ценных бумаг. Ничто в настоящем Отчете не должно быть истолковано как прогноз в отношении прибыли.

Аудиторское заключение и консолидированная финансовая отчетность по МСФО

ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ СПЕЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

Руководство несет ответственность за подготовку консолидированной финансовой отчетности специального назначения, достоверно отражающей консолидированное финансовое положение Публичного акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания» (далее по тексту – ПАО «НПК ОВК» или «Группа») и его дочерних предприятий (далее по тексту – совместно «Группа») по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также консолидированные результаты их деятельности, движение денежных средств и изменения в собственном капитале за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии принципами подготовки, приведенными в Примечании 2 к консолидированной финансовой отчетности специального назначения.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности специального назначения руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в т. ч. данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований Международным стандартам финансовой отчетности (далее по тексту «МСФО») оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты деятельности Группы, а также потоки денежных средств;
- оценку способности Группы продолжать свою деятельность непрерывно в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля на всех предприятиях Группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы для того, чтобы обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности специального назначения принципам подготовки, приведенным в Примечании 2 к консолидированной финансовой отчетности специального назначения;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с местным законодательством и стандартами бухгалтерского учета;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы;
- выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчетность специального назначения Группы за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, была утверждена руководством 26 апреля 2024 года.

От имени руководства Генеральный директор ПАО «НПК ОВК»

И.В. Ольховская

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА В ОТНОШЕНИИ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ СПЕЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ

ДРТ

Деловые решения и технологии Business solutions and technologies

АО «ДРТ»
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047,
Россия
Тел.: +7 (495) 787-06-00
Факс: +7 (495) 787-06-01
delret.ru

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Научно-производственная Корпорация «Объединенная вагонная компания»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности специального назначения Публичного акционерного общества «Научно-производственная Корпорация «Объединенная вагонная компания» и его дочерних компаний (далее по тексту – «Группа» или Группа ПАО «НПК ОВК»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года, консолидированного отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2023 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности специального назначения, включая существенную информацию об учетной политике (далее по тексту – «консолидированная финансовая отчетность специального назначения»).

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность специального назначения подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с положениями о подготовке консолидированной финансовой отчетности специального назначения, изложенными в Примечании 2 «Принципы подготовки и представления консолидированной финансовой отчетности специального назначения» (далее по тексту – «Примечание 2»), а также с учетом рекомендаций, изложенных в Постановлении Правительства Российской Федерации № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» от 4 июля 2023 года в отношении ограничений уровня раскрытия финансовой информации.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности специального назначения» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с *Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций* и *Кодексом профессиональной этики аудиторов*, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Российской Федерации, и *Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров* («Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными

и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Важные обстоятельства – основы подготовки и ограничение на использование

Мы обращаем внимание на информацию, изложенную в Примечании 2 «Принципы подготовки и представления консолидированной финансовой отчетности специального назначения» к прилагаемой консолидированной финансовой отчетности специального назначения, в которой представлено детальное описание использованных для ее подготовки принципов. Консолидированная финансовая отчетность специального назначения подготовлена с целью соблюдения требований о публикации консолидированных финансовых результатов Группы, установленных в рамках требований Федерального закона № 208 «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года, а также с учетом рекомендаций, изложенных в Постановлении Правительства Российской Федерации № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» от 4 июля 2023 года в отношении ограничений уровня раскрытия финансовой информации таким образом, чтобы представленная в прилагаемой консолидированной финансовой отчетности специального назначения информация не наносила бы ущерб Группе и ее дочерним предприятиям, акционерам, а также текущим и потенциальным контрагентам. В связи с этим данная консолидированная финансовая отчетность специального назначения не соответствует требованиям Международных стандартов финансовой отчетности (далее по тексту – «МСФО») и не содержит в себе всю необходимую информацию, подлежащую представлению и раскрытию в соответствии с требованиями МСФО, и может быть непригодна для каких-либо других целей. Это не привело к модификации нашего мнения.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете эмитента за 12 месяцев 2023 года, но не включает консолидированную финансовую отчетность специального назначения и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет эмитента за 2023 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности специального назначения не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности специального назначения наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и раскрываемой консолидированной финансовой отчетностью специального назначения или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом эмитента за 12 месяцев 2023 года, мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы обязаны проинформировать об этом лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность специального назначения

Руководство несет ответственность за подготовку консолидированной финансовой отчетности специального назначения в соответствии с принципами учета, изложенными в Примечании 2, и за создание системы внутреннего контроля, которую руководство считает

необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности специального назначения, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности специального назначения руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление консолидированной финансовой отчетности специального назначения на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности специального назначения Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности специального назначения

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность специального назначения не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой раскрываемой консолидированной финансовой отчетности специального назначения.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности специального назначения вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии

существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в раскрываемой финансовой отчетности специального назначения или, если такое раскрытие является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений Группы, в качестве основы для формирования мнения о консолидированной финансовой отчетности специального назначения Группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление, в котором указывается, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Галеев Шариф Игоревич,
ОРЗН № 21906101013

Руководитель задания,

Лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание аудиторского заключения от имени АО ДРТ (ОРНЗ № 12006020384), действующее на основании доверенности от 20.06.2022

26 апреля 2024 года

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ
СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА
(в миллионах российских рублей, если не указано иное)**

	Примечание	2023 год	2022 год
Выручка	8	82 017	42 012
Себестоимость	9	(72 787)	(44 995)
Валовая прибыль / (убыток)		9 230	(2 983)
Коммерческие, общехозяйственные и административные расходы	10	(3 256)	(2 489)
Доля в убытке ассоциированных и совместных предприятий		(122)	(120)
Прочие операционные доходы		194	636
Прочие операционные расходы	13	(954)	(432)
Прибыль от прекращения признания дочерней компании	7	416	-
Восстановление убытков от обесценения основных средств, учитываемых по переоцененной стоимости	15	4 427	3 144
Обесценение активов в форме права пользования	16	-	(131)
Обесценение гудвила		-	(41)
Обесценение основных средств	15	(288)	(8 560)
Обесценение нематериальных активов	17	-	(582)
Обесценение прочих долгосрочных нефинансовых активов	18	-	(210)
Операционная прибыль / (убыток)		9 647	(11 768)
Финансовые доходы	11	31 858	2 435
Финансовые расходы	12	(5 454)	(7 297)
Доходы / (Расходы) по курсовым разницам, нетто		43	(87)
Прибыль / (убыток) до налогообложения		36 094	(16 717)
Расход по налогу на прибыль	14	(2 110)	(2 052)
ПРИБЫЛЬ / (УБЫТОК) ЗА ГОД		33 984	(18 769)
Прочий совокупный доход / (расход)			
<i>Статьи, не подлежащие последующей реклассификации в прибыли и убытки:</i>			
Прирост от переоценки основных средств, учитываемых по переоцененной стоимости	15	10 866	2 083
Убыток от обесценения основных средств, учитываемых по переоцененной стоимости	15	(11)	(6 623)
Изменение отложенного налогового обязательства, учитываемого в составе прочего совокупного дохода	14	(2 171)	908
Прочий совокупный доход / (убыток)		8 684	(3 632)
ИТОГО СОВОКУПНАЯ ПРИБЫЛЬ / (УБЫТОК)		42 668	(22 401)
Прибыль / (убыток) на акцию			
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении		314 728 498	115 996 689
Базовая и разводненная прибыль / (убыток) на акцию (руб.)		108	(162)

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

	Примечание	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	15	42 527	31 184
Активы в форме права пользования	16	495	619
Авансы, выданные под основные средства и нематериальные активы		113	30
Нематериальные активы	17	2 211	2 107
Отложенные налоговые активы	14	396	851
Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия		394	516
Долгосрочная дебиторская задолженность от продажи вагонов	20	147	105
Прочие долгосрочные активы	18	904	990
Итого долгосрочные активы		47 187	36 402
Краткосрочные активы			
Товарно-материальные запасы	19	12 899	10 141
Торговая и прочая дебиторская задолженность	20	1 365	741
НДС к возмещению		9 958	5 514
Предоплаты поставщикам и прочие активы	21	2 934	3 075
Предоплата по налогу на прибыль		110	151
Денежные средства и их эквиваленты	22	39 200	8 084
Итого краткосрочные активы		66 466	27 706
Активы, предназначенные для продажи		-	881
ИТОГО АКТИВЫ		113 653	64 989
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Собственный капитал и резервы			
Выпущенный уставный капитал	23	2 906	116
Добавочный капитал	23	45 867	22 993
Собственные акции, выкупленные у акционеров	24	-	(898)
Резерв по переоценке основных средств	15	15 836	7 182
Накопленный убыток		(37 588)	(71 602)
Итого собственный капитал и резервы		27 021	(42 209)
Долгосрочные обязательства			
Прочие долгосрочные обязательства		-	22
Обязательства по аренде		166	277
Отложенные налоговые обязательства	14	4 416	2 044
Итого долгосрочные обязательства		4 582	2 343
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	25	15 305	45 370
Облигации	26	-	30 101
Полученные авансы и прочие краткосрочные обязательства	28	62 434	27 137
Торговая и прочая кредиторская задолженность	27	3 860	2 002
Обязательства по текущему налогу на прибыль		354	144
Обязательства по аренде		97	101
Итого краткосрочные обязательства		82 050	104 855
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		86 632	107 198
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		113 653	64 989

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ «ОБЪЕДИНЕННАЯ ВАГОННАЯ КОМПАНИЯ»

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

	Выпущенный уставный капитал	Добавочный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Резерв по переоценке основных средств	Накопленный убыток	Итого собственный капитал
Баланс на 1 января 2022 года	116	22 993	-	11 362	(53 381)	(18 910)
Убыток за год	-	-	-	-	(18 769)	(18 769)
Убыток от обесценения основных средств, учитываемых по переоцененной стоимости за вычетом налогового эффекта (Примечание 15)	-	-	-	(3 632)	-	(3 632)
Прочий совокупный убыток за год	-	-	-	(3 632)	(18 769)	(22 401)
Реклассификация прироста от переоценки выбывших в отчетном году основных средств	-	-	-	(548)	548	-
Приобретение акций (Примечание 24)	-	-	(898)	-	-	(898)
Баланс на 31 декабря 2022 года	116	22 993	(898)	7 182	(71 602)	(42 209)
Прибыль за год	-	-	-	-	33 984	33 984
Прирост от переоценки основных средств, учитываемых по переоцененной стоимости за вычетом налогового эффекта (Примечание 15)	-	-	-	8 684	-	8 684
Прочий совокупный доход за год	-	-	-	8 684	33 984	42 668
Выпуск дополнительных акций	2 790	23 148	-	-	-	25 938
Реклассификация прироста от переоценки выбывших в отчетном году основных средств	-	-	-	(30)	30	-
Реализация собственных выкупленных акций (Примечание 24)	-	(274)	898	-	-	624
Баланс на 31 декабря 2023 года	2 906	45 867	-	15 836	(37 588)	27 021

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров публичного акционерного Общества «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания».

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные за 2023 год содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

При проведении оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, в качестве методологии Общество ориентировалась на Рекомендации по составлению Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Приложение к письму Банка России от 27.12.2021 №ИН-06-28/102).

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном Обществе

Общество использует модель корпоративного управления, соответствующую требованиям законодательства Российской Федерации об акционерных Обществах и требованиям, предъявляемым Эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в раздел «Третий уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО «Московская Биржа».

Модель корпоративного управления обеспечивает соблюдение интересов акционеров, своевременное раскрытие информации, предполагает создание системы управления рисками и внутреннего контроля, предусматривает четкое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления.

В соответствии с пунктом 9.1. Устава ПАО «НПК ОВК» органами управления Общества в отчетном году являлись:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Коллегиальный исполнительный орган — Правление;
- Единоличный исполнительный орган — Генеральный директор.

В соответствии с пунктом 11.25 Устава ПАО «НПК ОВК», в соответствии с решением Совета директоров, в Обществе назначается Корпоративный секретарь — должностное лицо Общества, обеспечивающее соблюдение органами управления и должностными лицами Общества процедурных требований, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров Общества, содействует органам и должностным лицам Общества в реализации указанных процедурных требований, организует взаимодействие между акционерами Общества, Советом директоров и другими заинтересованными участниками корпоративных отношений, включая менеджмент Общества. Корпоративный секретарь содействует повышению доверия к Обществу со стороны акционеров, потенциальных инвесторов, деловых партнеров и иных заинтересованных лиц.

Более подробная информация о корпоративном управлении содержится в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета Общества по итогам 2023 года.

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного Общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

Общество ведет работу, направленную на совершенствование модели и практики корпоративного управления.

Планируется утверждение Устава Общества в новой редакции, актуализация Положений об органах управления, а также утверждение иных внутренних нормативных документов, направленных на совершенствование модели и практики корпоративного управления.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом такой, как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания.</p> <p>Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены</p>	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом Общества).		
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом.	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>		
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	частично соблюдается	<p>Действующей редакцией устава Общества не предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров в связи с отсутствием технической возможности в настоящий момент проводить онлайн голосование на странице Общества в сети Интернет при проведении общих собраний акционеров Общества.</p> <p>При этом в отчетном периоде каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса на общем собрании акционеров путем направления в адрес</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				<p>Общества заполненных бюллетеней для голосования по почте или представления лично.</p> <p>В новой редакции Устава Общества, утвержденной ВОСА 12.02.2024, расширены способы взаимодействия с акционерами, а именно акционеры могут направлять Обществу заполненные бюллетени как на почтовый так и/или на электронный адрес</p>
1.1.6	<p>Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p>	частично соблюдается	<p>В 2023 году общие собрания акционеров проводились в заочной форме в соответствии с правилами, установленными законодательством.</p> <p>Общество проводит собрания акционеров в заочной форме с соблюдением всех сроков и предоставляет акционерам исчерпывающую информацию по вопросам повестки дня, необходимую для принятия акционерами решений.</p> <p>Предложений от акционеров Общества о проведении общих</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>		<p>собраний с использованием телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях не поступало.</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет.	не соблюдается	В Обществе утверждена Дивидендная политика, которая соответствует требованиям Федерального закона «Об акционерных

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>		<p>обществах».</p> <p>В 2023 году решение о выплате дивидендов не принималось, дивиденды не выплачивались в связи с отсутствием экономической целесообразности.</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о	1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	не соблюдается	В Обществе утверждена Дивидендная политика, которая соответствует требованиям Федерального закона «Об акционерных обществах».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	деятельности Общества.			
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	уделил им надлежащее внимание.		
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Частично соблюдается	Квазиказначейские акции участвовали в голосовании. На 31.12.2023 квазиказначейские акции отсутствуют.
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в	частично соблюдается	В отчетном периоде комитет по вознаграждениям и номинациям не рассматривал вопрос о соответствии

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	<p>исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.</p>	<p>отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества.</p> <p>3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества.</p>		<p>профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества.</p> <p>В рамках избрания членов Совета директоров акционеры самостоятельно оценили профессиональную квалификацию, навыки и опыт членов Совета директоров, на основании предоставленной им информации в составе материалов по вопросу Повестки дня ОСА Об избрании членов Совета директоров.</p> <p>В отчетном периоде Советом директоров не рассматривался отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Общества, однако Исполнительные органы закрывают своими компетенциями задачи,</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				направленные на стратегическое развитие, принятое в Обществе.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества	соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о	частично соблюдается	В Обществе корпоративные решения в 2023 году принимались исходя из уровня риск-аппетита, установленного в соответствии с Приложением №8 к Порядку управления рисками Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		пересмотре риск-аппетита Общества		
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества.	<p>1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>	Частично соблюдается	<p>В обществе утверждена Политика вознаграждений и компенсации расходов членов Совета директоров.</p> <p>В отчетном периоде вопросы, связанные с указанной политикой, Советом директоров не рассматривались в связи с актуальностью указанной Политики.</p>
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.</p>	соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	Общества.			
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе.	частично соблюдается	В отчетном периоде Совет директоров Общества провел 38 заседаний, принимая решения по всем существенным корпоративным событиям Общества. Оценка практики корпоративного управления проведена Советом директоров посредством рассмотрения Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, включаемого в Годовой отчет Общества, а также в рамках рассмотрения Годового отчета Советом директоров были оценены, в том числе информация о посещаемости заседаний членами Совета и практики корпоративного управления в Обществе.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета	частично соблюдается	Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>директоров.</p> <p>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде.</p>		<p>проведенных заседаниях Совета директоров, процент участия членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в 2023 году содержится в разделе Корпоративное управление Годового отчета.</p> <p>Персональные данные членов Совета директоров не раскрываются в Годовом отчете в связи с тем, что раскрытие данной информации может привести к введению мер ограничительного характера в отношении эмитента и/или иных лиц, о которых эмитентом раскрывается информация, а также с учетом положений Постановления Правительства от 04.07.2023 №1102 “Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Федерального закона "О рынке ценных бумаг». Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров проведена посредством рассмотрения Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.			
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	соблюдается	
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	соблюдается	
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.</p> <p>При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат</p>	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	(избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством.			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	<p>1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.</p>	частично соблюдается	<p>Решением Совета директоров в 2021 г. был рассмотрен вопрос о независимости членов директоров. В 2022-2023 г. состав Совета директоров существенно не изменялся.</p> <p>В 2023 году в состав Совета директоров входил 1 независимый директор.</p> <p>Принцип независимости будет соблюдаться, когда акционерами Общества будет выдвинуто/избрано достаточное количество независимых кандидатов в члены Совета директоров.</p>
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета	не соблюдается	В состав Совета директоров входит 1 независимый

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	избранного состава Совета директоров.	директоров.		<p>директор.</p> <p>Текущий состав Совета директоров обеспечивает качественное и надлежащее управление Обществом, а также отсутствие рисков за счет сбалансированного состава компетенций членов Совета директоров.</p> <p>Принцип независимости будет соблюдаться, когда акционерами Общества будет выдвинуто/избрано достаточное количество независимых кандидатов в члены Совета директоров</p>
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров.	не соблюдается	Согласно сложившейся в Обществе практике при принятии решений по вопросам, связанным с осуществлением существенных корпоративных действий, члены Совета директоров Общества, не являющиеся независимыми, голосуют одинаково с независимыми директорами Совета директоров Общества и при принятии решений, в том числе

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				по вопросам, связанным с возможным конфликтом интересов, опираются на мнение независимых директоров.
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров			
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	1. Председатель Совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.	частично соблюдается	Председатель Совета директоров не является независимым директором Общества Роль, права и обязанности председателя Совета директоров должным образом определены во внутренних документах Общества и Уставе Общества. Принцип независимости будет соблюдаться, когда акционерами Общества будет выдвинуто/избрано достаточное количество независимых кандидатов в члены Совета директоров
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний,	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества	частично соблюдается	Эффективность работы председателя Совета директоров не оценивалась в

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	работы Совета директоров в отчетном периоде.		<p>рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>Оценка практики корпоративного управления проведена Советом директоров посредством рассмотрения Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.</p>
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.</p>		
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	соблюдается	
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет</p>	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения.		
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.</p>	соблюдается	
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	период времени задач.			
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	<p>1. В Обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференцсвязи.</p>	соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	не соблюдается	<p>Согласно Уставу Общества, кворум для проведения заседания Совета директоров — не менее половины от числа избранных членов Совета директоров Общества.</p> <p>Решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании.</p> <p>Кворум для проведения заседания Совета директоров соответствует требованиям п. 2 ст. 68 Федерального закона №208-ФЗ от 26.12.1995 «Об акционерных обществах».</p> <p>Решение об изменении положений устава Общества, касающихся кворума принятия решений на заседаниях Совета директоров, принимают акционеры Общества на общем собрании акционеров.</p> <p>Предложений, касающихся изменения устава в части изменения положений о кворуме для проведения заседаний Совета директоров,</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				<p>в Общество не поступало.</p> <p>Для снижения возникающих рисков в Обществе действует Политика одобрения сделок и иных вопросов ПАО «НПК ОВК», утв. Советом директоров (Протокол 5-2020 от «30» июня 2020) и организаций, входящих в группу лиц ПАО «НПК ОВК», которая относит к компетенции Совета директоров ключевые сделки и вопросы деятельности ГК «ОВК».</p>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества			
2.8.1	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.</p>	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и</p>	частично соблюдается	<p>В Обществе сформирован Комитет по аудиту, в состав которого вошел один независимый директор.</p> <p>За 2023 г. было проведено 2 заседания Комитета по аудиту.</p> <p>В случае избрания в состав Совета директоров большего количества независимых директоров в состав Комитета по аудиту может избрано</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>		<p>достаточное количество независимых директоров</p> <p>Положение о Комитете по аудиту включает в себя большую часть задач, перечисленных в рекомендациях Кодекса корпоративного управления.</p>
2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>	частично соблюдается	<p>В Обществе создан Комитет по вознаграждениям и номинациям, в составе которого нет независимых директоров.</p> <p>В случае избрания в состав Совета директоров большего количества независимых директоров в состав Комитета по вознаграждениям и номинациям может быть избрано достаточное количество независимых директоров</p> <p>Председатель Комитета по вознаграждениям и номинациям не является Председателем Совета директоров.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям включает в себя часть рекомендаций Кодекса корпоративного управления в части определения задач комитета по вознаграждениям и номинациям.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами,</p>	частично соблюдается	<p>В Обществе создан Комитет по вознаграждениям и номинациям, в составе которого нет независимых директоров.</p> <p>Председатель Комитета по вознаграждениям и номинациям не является Председателем Совета директоров.</p> <p>Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям включает в себя часть рекомендаций Кодекса корпоративного управления в части определения задач комитета по вознаграждениям и номинациям.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества		
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по	частично соблюдается	Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям и номинациям в отчетном периоде не возглавлялись независимыми директорами, при этом в состав Комитета по аудиту входит один независимый директор. В случае избрания в состав Совета директоров большего

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>		<p>количества независимых директоров председателями Комитета по вознаграждениям и номинациям и Комитета по аудиту может быть избран независимый директор</p> <p>Положением о комитете по аудиту и Положением о комитете по вознаграждениям и номинациям ПАО «НПК ОВК» предусмотрены нормы, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>
2.8.6	<p>Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов</p>	<p>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров.</p>	<p>соблюдается</p>	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров			
2.9.1	<p>Проведение оценки качества</p>	<p>1. Во внутренних документах Общества</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Оценка (самооценка) качества</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	<p>работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.</p>	<p>определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров.</p> <p>2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом.</p> <p>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.</p>		<p>работы Совета директоров проведена посредством рассмотрения Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.</p> <p>В рамках рассмотрения Годового отчета члены Совета директоров провели оценку (самооценку) качества работы Совета директоров, в том числе информации о посещаемости членами Совета директоров заседаний Совета директоров.</p>
2.9.2	<p>Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).</p>	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).</p>	не соблюдается	<p>Значительная стоимость услуг по оценке качества работы Совета директоров внешними консультантами не позволила Обществу провести оценку работы Совета директоров в отчетном периоде внешними консультантами.</p>
3.1	<p>Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий</p>			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров				
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	частично соблюдается	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров. Персональные данные корпоративного секретаря на сайте Общества в сети Интернет не раскрываются, согласие на раскрытие персональных данных не получено.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества.		
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	соблюдается	
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или)	не соблюдается	Политика вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров была

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).		утверждена в 2022 г., в течение отчетного периода не пересматривалась по причине ее актуальности.
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.			
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров не осуществлялась.	соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению Общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров,	соблюдается	Политика вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров не предусматривает предоставление акций

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.		Общества членам Совета директоров.
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членом Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членом Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	работника в конечный результат.	<p>руководящих работников Общества Совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера вознаграждения, выплачиваемого членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества, учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.</p>		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.	соблюдается	Мотивация членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ОБК с использованием акций Общества не предусмотрена.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	соблюдается	
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров.	соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками)	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		подразделений и отделов.		
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	<p>1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика.</p> <p>2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.</p>	соблюдается	
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	<p>1. В течение отчетного периода Совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества.</p>	соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В Обществе разработана и	1. Советом директоров Общества	частично соблюдается	В Обществе утверждена

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<p>утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов, иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества.</p>		<p>Информационная политика.</p> <p>В отчетном периоде Совет директоров (или один из его комитетов) не рассматривал вопрос об эффективности информационного взаимодействия в связи с отсутствием целесообразности в рассмотрении.</p> <p>В связи с включением 10.03.2023 Минфином России ПАО «НПК ОВК» в перечень лиц, к которым применяются, могут быть применены или на которых распространяются ограничительные меры, введенные иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов, Общество в 2023 году раскрывало информацию в соответствии с</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				<p>Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах», Постановлением Правительства от 04.07.2023 №1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг".</p>
6.1.2	<p>Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.</p>	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет.</p>	<p>соблюдается</p>	<p>Информация раскрывалась с учетом положений Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.</p>		<p>раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах», Постановления Правительства от 04.07.2023 №1102 “Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг", а также включения 10.03.2023 Минфином России ПАО «НПК ОВК» в перечень лиц, к которым применяются, могут быть применены или на которых распространяются ограничительные меры, введенные иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				государственных объединений и (или) союзов.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p>	соблюдается	Информация раскрывается с учетом положений Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах», Постановления Правительства от 04.07.2023 №1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг", а также включения 10.03.2023 Минфином России ПАО «НПК ОВК» в перечень лиц, к которым применяются, могут быть применены или на которых распространяются ограничительные меры, введенные иностранными государствами,

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного Общества.</p>		<p>государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов.</p>
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами,</p>	<p>1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и</p>	<p>соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	внутреннего аудита. 2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества.		
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций.	соблюдается	
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам	1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<p>акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>		
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных	1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества.			
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества.	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	частично соблюдается	<p>Совету директоров Общества отводится ключевая роль при совершении существенных корпоративных действий. Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований действующего законодательства, но и принципами Кодекса — в Обществе утверждена и действует Политика одобрения сделок и иных вопросов ПАО «НПК ОВК» и организаций, входящих в группу лиц ПАО «НПК ОВК».</p> <p>Общество считает, что сложившаяся практика не несет в себе дополнительных рисков в силу того, что любой член Совета директоров может выразить свою позицию по существенным корпоративным действиям до проведения заседания Совета директоров</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				либо проинформировать о своем мнении остальных членов Совета директоров на заседании.
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества.</p> <p>При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p>	<p>1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	соблюдается	
7.2	<p>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</p>			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	<p>1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности,</p>	частично соблюдается	<p>В случае возникновения необходимости привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества/акций Общества независимый оценщик будет привлечен в соответствии с установленными в Обществе процедурами, применимыми к закупочной деятельности Общества.</p> <p>В Обществе действуют Политика одобрения сделок и иных вопросов ПАО «НПК ОВК» и организаций, входящих в группу лиц ПАО «НПК ОВК», Регламент договорной работы ПАО «НПК ОВК» и организаций, входящих в группу лиц ПАО «НПК ОВК», и Регламент о закупках Продукции</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.		непроизводственного назначения ПАО «НПК ОВК» и организаций, входящих в группу лиц ПАО «НПК ОВК», создающие систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов между органами, акционерами и работниками Общества при заключении сделок.

Глоссарий

5С — один из инструментов бережливого производства для поддержания порядка на рабочем месте. При этом определяется самое рациональное расположение инструментов и материалов, которое визуализируется с помощью разметки, контуров и схем.

Грузоподъемность — наибольшая масса груза, допускаемая к перевозке в вагоне.

Деповской ремонт — ремонт вагонов, выполняемый между капитальными ремонтами для восстановления исправности и межремонтного ресурса, с заменой или восстановлением отдельных составных частей.

Капитальный ремонт (КР) — обязательный вид ремонта, выполняемый для восстановления исправности и полного или близкого к полному восстановления ресурса вагона с заменой или ремонтом любых его узлов и деталей, включая базовые.

Крытый вагон — тип грузового вагона, закрытый со всех сторон. Предназначен для обеспечения сохранности перевозимого груза в неблагоприятных метеоусловиях, защиты от кражи и механических повреждений. Используется для перевозки пищевых продуктов, бытовой техники, стройматериалов, оборудования, бумаги и т. д.

Осевая нагрузка — нагрузка на рельсы от колесной пары вагона, загруженного до полной грузоподъемности.

Платформа — грузовой вагон открытого типа, предназначенный для перевозки длиномерных, штучных грузов, контейнеров и оборудования, не требующих защиты от атмосферных воздействий.

Полувагон — самый распространенный тип грузовых вагонов. Предназначен для перевозки сыпучих и штучных грузов, не требующих защиты от атмосферных осадков (железная руда, щебень, уголь, зерно и т. д.).

Проект формата АЗ — инструмент производственной системы по вовлечению персонала в решение проблем. Он связывает воедино проблему, ее причину, метод устранения, эксперимент, оценку и контроль результатов.

СУГ — сжиженные углеводородные газы.

ТОР (Текущий отцепочный ремонт) — ремонт, выполняемый для восстановления работоспособности грузового вагона с заменой или восстановлением отдельных частей. Для этого вагон отцепляется от состава и переводится на специализированные пути.

Тележка — ходовая часть вагона, которая обеспечивает его движение по рельсовому пути. Включает раму, колесные пары, систему рессорного подвешивания (для смягчения ударов и уменьшения амплитуды колебаний вагона) и тормозную систему.

ТОиР — техническое обслуживание и ремонт.

Фитинговая платформа — специализированная платформа, предназначенная для перевозки крупнотоннажных контейнеров и оборудованная специализированными узлами для их крепления (фитинговыми упорами).

Хоппер — саморазгружающийся бункерный грузовой вагон с кузовом в форме воронки и люками в полу для перевозки сыпучих грузов (угля, зерна, руды, цемента, удобрений).

Цистерна — тип грузового вагона для перевозки жидких грузов (нефть и нефтепродукты, сжиженный природный газ, кислоты, щелочи и др.), а также мелкодисперсных порошков (мука, тальк и т. д.).

Контакты

Публичное акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания» (ПАО «НПК ОВК»)

119002, Россия, г. Москва, ул. Арбат, д. 10

Тел.: +7 (499) 999-15-20

Факс: +7 (499) 999-15-21

info@uniwagon.com

<http://www.uniwagon.com>

Контакты для акционеров

Правовая дирекция

ir@uniwagon.com

Контакты для СМИ

Служба корпоративных коммуникаций

press@uniwagon.com

Реестродержатель

Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б, пом. IX

тел.: +7 (495) 780-73-63

факс: +7 (495) 780-73-67

info@rrost.ru

<https://www.rrost.ru>